

Memur-Sen'den Kardeş Ülke Pakistan'a Anlamlı Yardım Kampanyası

Tarihinin en ağır sel felaketini yaşayan kardeş ülke Pakistan'a konfederasyonumuz Memur-Sen'den yardım eli uzandı. Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım Eli Dernekleri ile anlamlı bir kampanya başlatan Memur-Sen, kısa sürede ciddi bir seferberliğe dönüşmesi beklenen bu kampanya ile yardım çığlıkları yükselen Pakistan'da 'ben de varım' dedi. » 3



SAĞLIK-SEN



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI
GENEL YETKİLİ SENDİKASI

Sağlık-Sen Gazetesi“Biz Büyük Bir Aileyiz.”• Yıl 2 • Sayı 6 • Ekim 2010

EMEK KAZANINDI

12 Eylül Referandumunun kazananı çalışanlar, kaybedeni vesayet rejimi oldu.



“Memur-Sen’e teşekkür ediyoruz”
Başbakan Erdoğan Referandumu değerlendirme konuşmasında, Anayasa paketinin oluşumuna ve “evet” kampanyasına destek veren Memur-Sen’e teşekkür etti.



Anayasa’daki Yazısal Değişim, Yapısal Değişime Dönüşmeli
Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, referandumda ‘EVET’ çıkmasının ardından, yazısal değişikliğin tamamlandığını, sırada yapısal değişimin olduğunu söyledi.



Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar:

İlk kez millet tarafından değiştirilen bir Anayasamız oldu. Evet diyenleri de hayır diyenleri de vesayetçiliğin gölgesinin kalktığı aydınlık bir gelecek bekliyor. » 9

Masada Etkili Final

2010 Toplu görüşmeleri hizmet sendikacılığımız farkıyla toplu sözleşme gibi sonuçlandı. Kamu çalışanları elde ettiği mali ve sosyal haklarla toplu görüşme dönemini etkili bir finalle tamamladı.

Büyük çoğunluğu Sağlık Bakanlığında çalışan sözleşmeliler, aile yardımı, harcırah, atama öncesi boş pozisyonlara nakil, damga vergisinin kalkması gibi haklar elde etti.

4924'lülere nöbet ücreti hakkı geldi. Farklı adlar ve haklarla çalıştırılan sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak yasa üzerinde de mutabakat sağlandı. » 14

Mahmut KAÇAR
Genel Başkan

Kamu Çalışanları ve Milletimiz İçin Yeni Bir Dönem Başlıyor



Değerli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları 12 Eylül Referandumuyla milletimizin geleceğini ilgilendiren tarihi nitelikte değişimlerin önu açılmıştır. Ortaya çıkan yeni durum, hem kamu çalışanlarının hem de tüm milletimizin geleceği açısından ilk niteliğindedir. » 4

- Memur-Senimizin Acı Kaybı** » 2
- Sözleşmeli Personele Görev Yolluğu** » 6
- Diş Protez Teknisyenlerinin Yoğun İşine Son Verildi** » 7
- Mesai Saatleri ile İlgili Açıklama** » 13

Sendikamızdan Hizmet Sendikacılığına Yakışan Kazanım

Sendikamızın açtığı dava sonucu Danıştay sağlık çalışanlarının riskli birimlere verdikleri hizmetleri riskli birim katsayısından değerlendirmeyen Bakanlık genelgesini iptal etti. » 12



Editörden

Semih DURMUŞ
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sek.

Zamanda yolculuk yapmak mümkün olsaydı İkinci dünya savaşında 73 milyon insanın ölümüne şahit olabilirdik. Dünyayı önce kan gölüne çevirenler sonra da kendi ülkelerinin yerle bir olmasına engel olmadılar. Söz gelimi Almanya 7 milyon 293 bin, Japonya 2 milyon 680 bin, Rusya 23 milyon 100 bin, Çin 20 milyon vatandaşını savaşta kaybetmekle kalmamış ekonomiden sanayiye, üretimden tüketim yapacak genç nüfusa kadar her şeyini kaybetmiştir. İkinci dünya savaşında dünyayı kana bulayan ve akabinde de yerle bir olan o ülkeler yine bugün dünya ekonomisine yön veren güçlü ülke konumuna gelmişlerdir.

İkinci dünya savaşına girmediğimiz o yıllar üretimde, ekonomide ve sanayide büyük atılımların gerçekleştirileceği altın yıllar niteliğindedir. Ancak o yıllar gerektiği şekilde değerlendirilememiştir. Bunun en önemli sebebi hiç şüphesiz iç barışın sağlanamamış olmasıdır. İkinci dünya savaşının dış devletlere karşı savaş açan aktörlerine karşın bizde milletine ve milletin değerlerine savaş açan iç aktörlerin olmuş olması önemli bir talihsizliktir.

Bir zihniyetin mümessilleri sistem içerisinde kurmuş oldukları derin yapılanmalarla devletin ve milletin üzerinde hâkimiyet kurmuşlar. Gücü elinde tutabilme adına topluma birtakım ideolojik fikirler empoze edilmek sureti ile toplum kamplara ayrılmış ve kardeş kardeşi vurur duruma getirilmiştir.

Tüm bunların akabinde Ülkede çatışma ortamı yaratılanlar daha sonra çatışmayı bahane ederek darbe yapmayı alışkanlık haline getirmişlerdir. Netice itibari ile her on yılda bir darbelerin yapılmış olması demokrasinin yerleşip gelişmesine olanak sağlamamıştır.

12 Eylül 1980 darbesi ile TBMM kapatılmış, Anayasa ortadan kaldırılmış, siyasi partilerin kapısına kilit

vurulmuş, 650 bin kişi gözaltına alınmış, 1 milyon 683 bin kişi fişlenmiş, 30 bin kişi sakıncalı olduğu için işten atılmıştır. 14 bin kişi yurttaşlıktan çıkarılmış, 30 bin kişi siyasi mülteci durumuna düşmüş, 23 bin 677 derneğin faaliyeti durdurulmuş, gazeteler 300 gün yayın yapamamış, idam cezası verilenler, işkence altında ölenler, binlerce öğretmen, üniversitedeki öğretim görevlisi ve hâkimlerin görevlerine son verilmiştir. Bunun yanında 400 gazeteciye 3 bin 315 yıl hapis cezasının verilmiş olması toplumda derin yaralara sebep olmuştur.

Toplum öyle bir duruma gelmişti ki;

Hiç kimsenin cebinde Türk Lirası bulunmaz, döviz bürolarının önünde kuyruklardan geçilemezdi. İşsizlikten ve yoksulluktan bunalan insanımız kendini yurt dışına atabilmek için modern köleliğe adeta koşarcasına gider duruma getirilmiştir.

Ülkemizin ve insanımızın güvenliğini sağlması gereken kurumlar; bünyesindeki kötü yapılanmalar nedeniyle en kanlı eylemlerin planlandığı ve milletin arasına nifak sokacak projelerin geliştirildiği merkezler haline gelmişti. Azınlıkların ellerindeki malları yağmalaya bilmek için halk içinde kışkırtıcılık yaparak insanları canlarını kurtarma pahasına yerlerinden yurtlarından edip mallarının üstüne konmayı planlı bir şekilde hayata geçirmişlerdi.

Milletine güvenmeyen bir devlet anlayışı devletine güvenmeyen bir millet meydana getirmek için adeta elden ne geliyorsa yapılmıştır.

Bugün ise gelinen nokta itibari ile devlet millet kaynaşmasının sağlanması için gerekli adımlar atılmakta demokrasi yolunda hızla ilerlenmektedir. Millet referandumda darbe anayasasına "hayır" milletin anayasasına "evet" demiştir. Dün 70 sent'e muhtaç olan Türkiye bu-

gün dünyanın en büyük 17. Ekonomisine sahip duruma gelmiştir.

Üç tarafı denizlerle dört tarafı düşmanla çevrili olan bir Türkiye'den tüm komşuları ile "sıfır sorun" ve "sınırsız ticaret" anlayışını hayata geçirmeyi kendine ilke edinmiş bir Türkiye'ye geçildi.

İki yıldır yetkili olan konfederasyonumuz Memur-Sen elde etmiş olduğu kazanımlarla ekonomik büyümeden çalışanları memnun edecek düzeyde pay alma mücadelesinde önemli bir başarı elde etmiştir.

Memur-Sen sendikal mücadelesini ön görülü ve akademik çalışmaları ile destekleyerek, toplu görüşmeden toplu sözleşmeye giden yolda sivil toplum tarihimizde devrim niteliğinde bir başarıya imza atmıştır. Bundan sonra toplu sözleşmede alınacak kararlar yasa hükmünde olacağı için elde edilen kazanımlar çalışanlara anında yansiyacaktır.

Geçmişin ihtişamından geleceğin ihtişamına giden yolda bugünün kuşağı önemli bir misyonu yerine getirmektedir. Milletimiz bu süreçte seyirci değil bizzat aktör durumundadır. Demokratik tavrını milletin menfaatini gözeterek ortaya koyanlar hem kazandı hem de kazandıran.

Önümüzdeki süreç insanımızın daha demokratik bir ülkede yaşayacağı toplumsal barışın sağlandığı akabinde de refah seviyesinin yükseldiği bir süreç olacaktır.

Hayatın ve ülkenin gerçekleri her birimize ayrı ayrı sorumluluk yükler.

Bu çağda vurdumduymaz olmaya ve de sorumluluklarımızın gereğini yerine getirmekten kaçmaya hakkımız yoktur.

Acı Kaybımız: Tahsin Suda Hakk'a Yürüdü

Konfederasyonumuz Memur-Sen Denetleme Kurulu Başkanı, TOÇ-BİR-SEN Genel Teşkilat Sekreteri Tahsin Suda, geçirdiği trafik kazası sonrası Hakk'ın rahmetine kavuştu.

Ramazan Bayramı tatili sonrası ailesiyle Ankara'ya dönerken, Yozgat'ın Sorgun ilçesinde elim bir trafik kazası geçiren Tahsin Suda hayatını kaybetti. Aynı kazada Suda'nın eşi ve çocukları da yaralandı.

Tahsin Suda için ilk olarak Ankara'da cenaze namazı kılındı. Tahsin Suda'nın cenazesi, daha sonra defnedileceği İstanbul'a gönderildi. Suda, İstanbul Esenler'de bulunan Yunus Emre Camii'nde de kılınan cenaze namazından sonra, aynı semtteki Atışalanı Mezarlığı'nda toprağa verildi.

Kılınan cenaze namazının ardından kısa bir konuşma yapan konfederasyonumuz Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, merhum Tahsin Suda'nın yeri doldurulamayacak çalışan ve kadirşinas nitelikte bir dava adamı olduğunu söyleyerek, "Şu an Memur-Sen camiası olarak üzüntümüzü anlatmaya kelimeler kifayet etmez.

O sendikasıyla birlikte gece gündüz Memur-Sen'in büyüüp güçlenmesinde büyük emek vermiş sevdiğimiz değerli bir kardeşimizdir. Biz ondan razıyız, Allah da ondan razı olsun. Ruhu şad, mekânı cennet olsun. ahirete irtihal ederek aramızdan ayrılan diğer kardeşlerimiz gibi Seni emeğini ve insanlığını unutmuyacağız. Yolun açık olsun kardeşim" dedi.

Sağlık-Sen camiası olarak kardeşimize Allah'tan rahmet, kederli ailesi dost ve yakınlarına da sabırlar diliyoruz.



SAĞLIK-SEN MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Genel Yetkili Sendika

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ
Mahmut KAÇAR
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Semih DURMUŞ
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sekr.

YAYIN KURULU
Menderes TURBAY - Mustafa KULLUK
Metin MEMİŞ
Mehmet Güner ERDOĞDU - Mahfuz SUNAR

YAYIN SORUMLUSU
Murat KALEM

Grafik Tasarım ve Uygulama
Sağlık-Sen Genel Merkezi

BASKI
Özkan Matbaacılık-Gazetecilik San. Tic. Ltd.
İvedik Organize Sanayi Bölgesi Gülyüz
Sanayi Sitesi 30. Cad. 538. Sok. No:62-64/ANKARA
Tel: (0312) 395 48 91-92

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0 312 444 1995
Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

www.sagliksen.org.tr

Memur-Sen'den Kardeş Ülke Pakistan'a Anlamlı Yardım Kampanyası



Tarihinin en ağır sel felaketini yaşayan kardeş ülke Pakistan'a Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalardan yardım eli uzandı.

Memur-Sen Konfederasyonu, "Kardeş Mülke Pakistan yardım bekliyor. Şimdi dayanışma ve yardım zamanı" kampanyası başlattı. Konfederasyon ve sendikaları adına 100 bin TL'lik yardım çeki, Pakistan'a ulaştırılması için 20'şer bin liralık çekler halinde Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım Eli Derneklerine teslim edildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in başlattığı bu kampanyanın kısa sü-

rede ciddi bir seferberliğe dönüşmesi çağrısında bulundu.

Konuyla ilgili olarak Konfederasyon genel merkezinde düzenlenen basın toplantısında konuşan Gündoğdu, Pakistan ve Pakistan halkıyla dostluğu da aşan tarihi bağlarımızın bulunduğunu belirterek, "Çanakkale ve Kurtuluş Savaşı'nda biz düşmanla mücadele ederken onlar yanımızdaydı. Şimdi onlar sel felaketiyle boğuşuyor biz onların yanında olacağız" dedi.

Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım Eli yetkilileri ise yaptıkları konuşmalarda Pakistan'daki yardım kampanyaları hakkında bilgi verdi. Memur-Sen'e başlatmış olduğu bu anlamlı yardım kampanyasından dolayı teşekkür eden yardım kuruluşları, memurların şartlarını zorlayarak yaptıkları bu yardımlarının, kampanyalarında önemli bir yerinin olacağına dikkat çekti.



Sendikamızdan SHÇEK Çalışanlarına Bir Kazanım Daha

SHÇEK çalışanları Milli Eğitim Bakanlığının sosyal tesislerinden indirimli yararlanabilecek.

Yetkili sendika olarak SHÇEK'te katıldığımız KİK toplantısında gündeme getirdiğimiz SHÇEK personelinin Milli Eğitim Bakanlığına bağlı sosyal tesislerde indirimli yararlanmalarıyla ilgili protokol imzalandı.

Sendikamızın Kurum İdari Kurulu toplantısında mutabakata aldığımız konular arasında, SHÇEK personelinin Milli Eğitim Bakanlığının sosyal tesislerinden indirimli yararlanmaları için çalışma yapılması talebi yer alıyordu. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü de

konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı ile protokolü imzaladı.

Söz konusu protokole göre; Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu çalışanları ile eş ve çocukları, Millî Eğitim Bakanlığınca her yıl belirlenen bandrol ücreti ve üye aidatını ödedikleri takdirde öğretmenleri, akşam sanat okulları, öğretmen lokalleri ve sosyal tesislerinden üye statüsünde yararlanacaklar.

10-SHÇEK personelinin Milli Eğitim Bakanlığı sosyal tesislerinden indirimli faydalanmalarının sağlanması hususunda ilgili Bakanlıkla protokol yapılması amacıyla girişimde bulunulması.



Kamu Çalışanları ve Milletimiz İçin Yeni Bir Dönem Başlıyor



Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı

Milletimiz; referandum ile başta inanç özgürlüğü olmak üzere, tüm toplum kesimleri üzerinde, yıllardır kurulan baskıların sona ermesi adına, atılan adımın büyüklüğüne veya küçüklüğüne bakmadan demokratikleşmenin sağlanması ve vesayet rejimine son verilmesi arzusunu sandığa yansıtmıştır.

Değerli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları

12 Eylül Referandumuyla milletimizin geleceğini ilgilendiren tarihi nitelikte değişimlerin önü açılmıştır. Ortaya çıkan yeni durum, hem kamu çalışanlarının hem de tüm milletimizin geleceği açısından ilk niteliğindedir.

Milletimiz; bu referandumla, başta inanç özgürlüğü olmak üzere, tüm toplum kesimleri üzerinde yıllardır kurulan baskıların sona ermesi adına, atılan adımın büyüklüğüne veya küçüklüğüne bakmadan demokratikleşmenin sağlanması ve vesayet rejimine son verilmesi arzusunu sandığa yansıtmıştır.

Sandığa yansıyan iradenin önemli bir

çoğunluğunu temsil eden kamu çalışanları açısından ise anayasa değişikliğiyle gelen en önemli hak, yıllardır mücadelesi verilen toplu sözleşme hakkı olmuştur.

Toplu sözleşme hakkını önemsizleştirmeye çalışan bazı çevreler “grev hakkı olmayan toplu sözleşme mi olur?” diyerek kafa bulandırmaya çalışmaktadırlar. Kamu çalışanlarının 2002 yılından bu yana Uzlaştırma Kurulu’na giden toplu görüşmelerde kurulun verdiği kararların hükümet tarafından dikkate alınmaması nedeniyle kamu çalışanlarının ücretlerindeki kayıp yüzde 17 olmuştur.

Mali ve sosyal haklar başlığı altında mutabakata varılan, sağlık çalışanları için 2009 toplu görüşmelerinde mutabakata aldığımız

ek ödemede aylık mahsuplaşma gibi pek çok karar zamanında uygulamaya konulmamıştır.

Toplu sözleşme hakkının gelmesiyle, masada atılan imzalar anayasal güvence altına alınmaktadır. Uzlaşma sağlanmadığında ise Hükümet Yüksek Hakem Kurulu’nun verdiği kararlara uymak zorunda kalacaktır.

Kamu çalışanlarının en çok başını ağrıtan uyarma ve kınama cezalarında yargı yoluna başvurma hakkı gelmesi ise idarecilerin keyfi şekilde verdiği cezaların sona ermesini sağlayacaktır.

Derdi üzüm yemek olan kamu çalışanları aileleri ile birlikte sandık başına giderek bu değişikliklere “evet” demişlerdir. Ancak sorunları siyasal nemalanma aracı olarak

kullanmaya alışmış, yıllarca toplu sözleşme hakkı diye meydanlarda dolaşırken, toplu sözleşme çalıştayına katılmaktan imtina eden çevreler, Memur-Sen'in tek başına mücadelesi sonucu gelen toplu sözleşme hakkını küçük göstermeye çalışmaktadırlar.

Bundan 30 yıl önce silahların gölgesinde yüzde 90'ın üzerinde bir oyla kabul edilen darbe anayasasını değiştirme amaçlı referandum, aynı şekilde yüzde 90'ı aşan bir halk desteği ile kabul edilmeliyken, bu millete sorundan başka bir şey vaat etmeyen bir takım ideolojik çevreler ve sivil uzantılarının referandum süresince oluşturdukları bilgi kirliliği nedeniyle, ne yazık ki böyle bir fırsat kaçırılmıştır.

Buna rağmen halkımız, yapılan kara propagandaya prim vermemiştir. Değişim isteği, egemenlik hakkına sahip çıkma arzusu, Türkiye'yi statükocu-vesayetçi yapıların esaretinden kurtarma kararlılığıyla milletimiz büyük bir basiret örneği sergilemiştir.

Değerli üyelerimiz,

Yaklaşık 400 bin çalışmamız ile kamudaki en büyük ikinci hizmet koluyuz. Farklı etnik ve dinsel unsurlardan, kültürel ve sosyal yaşam biçimlerinden oluşan Türkiye mozaiki, üye sayısı 110 bin'i aşan Sağlık-Sen ailesinde de birlik ve dayanışma bilinci içinde varlığını sürdürmektedir.

Referandum öncesi bu mozaiki bozmaya yönelik türlü senaryoların, referandum sonrası da sahnelenmeye çalışıldığı görülmektedir. Referandum sonuçları üzerinden Türkiye'nin bölünmeye gittiği yaygarası koparmaya çalışan çevreler, kriz tacirliği yapmaktan başka bu millete bir şey sunamayacaklarını bir kez daha göstermektedirler.

Yıllarca milletimizi kamplara bölmeye çalışan, aynı silahla bir sağdan bir soldan gençleri öldüren, sayısız faili meçhul cinayet işleyen, bugün ise izahı yapılamayan olaylarda şehit edilen askerlerimiz nedeniyle şüphelerin odağına oturan derin yapılar, "Türkiye bölünmeye

gidiyor" diyen kriz tacirlerini hiç düşünmeye sevk etmiyor mu?

Milletimizin ayan beyan gördüğünü bu çevrelerin görmemekte ısrar etmesi, değişime ayak diremesi, sadece kendilerine zarar verecektir. Başta kamu çalışanları olmak üzere milletimiz; bürokratik ve derin statükoya karşı, şeffaf, hesap verebilir, adil demokratik bir Türkiye talebini daha güçlü şekilde seslendirmeye devam edecektir.

2010 yılı toplu görüşmelerinde, toplu görüşme tarihinin en iyi sonucu elde edilmiştir. Toplu sözleşme hakkının mimarı olan Konfederasyonumuz, son toplu görüşmeye fiili toplu sözleşme talebiyle oturmuş ve istediğini önemli ölçüde almıştır.

Değerli üyelerimiz,

2010 yılı toplu görüşmelerinde, toplu görüşme tarihi içindeki en iyi sonuç elde edilmiştir. Toplu sözleşme hakkının mimarı olan Konfederasyonumuz, son toplu görüşmeye fiili toplu sözleşme talebiyle oturmuş ve istediğini önemli ölçüde almıştır.

Kamu sendikacılığının iktidarla müzakere ettiği yıllar itibarıyla gücünü en fazla hissettirdiği yıllar Memur-Sen'in ve Sağlık-Sen'in yetkili olduğu 2009 ve 2010 yılı olmuştur.

2010 toplu görüşmeleri sonunda, sağlık çalışanları atamalardan yer değiştirmeye, ücret zammından sosyal yardımlara kadar bir çok konuda çok önemli kazanımlar elde etmiştir. Gazetemizin içeriğinde toplu görüşme kazanımlarımız detaylı bir şekilde verilmektedir.

Sendikamız, ilk kez yetkili olarak katıldığı 2009 yılı toplu görüşmelerinde ek ödemede aylık mahsuplaşma, giyim yardımı, engelli yakını olan memura bir saat erken mesai gibi haklar kazanarak farkını ortaya koymuştur.

Ancak mutabakata alınan ek ödemede aylık mahsuplaşma konusunun gecikmesini, malum çevreler alışlagelen özellikleri nedeniyle fırsata çevirmeye çalışmışlardır. Hizmet sendikacılığı anlayışımızı ve samimi mücadelemizi göremeyen bu çevreler, 2010 yılı kazanımlarımızla bir kez daha sukut-u hayale uğramışlardır. Bilindiği gibi Sendikamız başta sözleşmeli personele getirilen haklar olmak üzere 2010 Toplu Görüşmelerinde çok önemli kazanımlar elde etmiştir.

Sağlık-Sen olarak, hizmet sendikacılığı parolasıyla tüm yıla yayılan bir sendikal mücadele yürütüyoruz. Ek ödemede aylık mahsuplaşmanın hayata geçmesi için gereken yasal düzenleme tarafların net mutabakatına rağmen yoğun gündem gerekçe gösterilerek geciktirilmiştir. 2010 Toplu Görüşmelerinde Hükümetin mahsuplaşma konusunda verdiği sözü tutmadığı eleştirime karşılık, Bakan Yazıcı bu konuda gereken düzenlemenin en kısa sürede çıkacağını beyan etmiştir.

Sendikamıza yönelik sendikal adaba uygun olmayan sözler sarf eden malum çevrelerin puslu hava beklentisi sonuçsuz kalacaktır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına son iki yılda elde ettiğimiz kazanımların tamamı hayata geçirilecektir. Kamunun en büyük ikinci hizmet kolunun yetkili sendikası olarak Sağlık-Sen; toplu sözleşme düzenine geçildiğinde, tabanından aldığı güçle toplu sözleşme masasında hizmet sendikacılığı farkını hissettirmenin haklı gururunu yaşayacaktır.

Bu düşüncelerle, başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere, tüm kamu çalışanlarına anayasa değişikliğiyle elde ettikleri haklar ve 2010 yılı toplu görüşme kazanımlarının hayırlı olmasını diliyorum.

Sözleşmeli Personel İle İlgili Hukuk Zaferi

Sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinden kaynaklanan adaletsizliklere karşı birçok hukuk zaferi elde eden sendikamız, son olarak Danıştay'a açtığı dava ile tayin ve becayişlerde harcırah ödenmesini engelleyen düzenlemenin yürürlüğünü durdurdu.



Kamuda çalışan memurların sahip olduğu sosyal hakların birçoğundan mahrum olarak çalışan sözleşmeli personelin hakları için her platformda mücadele veren sendikamız, ilk niteliğinde yeni bir hukuk zaferi daha elde etti.

Sendikamız Danıştay'a açtığı davada, sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinde geçen "Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez" şeklindeki düzenlemenin yürürlüğünün durdurulması ve iptalini istemişti. Danıştay 5. Dairesi, sendikamızın dava gerekçelerini haklı bularak yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Danıştay 5. Dairesi kararında, sözleşmeli personelin tayin ve becayiş durumlarında kamudaki diğer memurlar gibi harcırah hakkı bulunduğu görüşüne yer verirken, gerekçesinde, tayin veya atama sonucu görev yeri değişen kamu çalışanlarının karşı karşıya kaldıkları parasal külfetin kamu idaresince karşılanacağına dair yasal düzenlemeler bulunduğu dikkat çekti.

Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararı ile genel nitelikte olduğundan sözleşmeli personel, harcırah hakkı için bireysel dava açmaktan da kurtulmuş oldu.

"Sözleşmeli Personel Adaletsizliği Son Bulana Kadar Mücadeleye Devam"

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinden kaynaklanan adaletsizliklere karşı geçmişte açtıkları bir çok davayı zaferle sonuçlandırdıklarını belirterek, tayin ve becayişlerde yolluk ödenmesini engelleyen düzenlemenin yürürlüğünün durdurulmasının önemli bir mağduriyeti ortadan kaldıracağını söyledi.

Danıştay kararını değerlendiren Genel Başkanımız, sözleşmeli personel uygulamalarından kaynaklanan adaletsizliklerin çözümünde idarenin gösterdiği direnç nedeniyle devletin her konuda çalışanı ile davalık konuma geldiğini hatırlattı. Kaçar, Anayasanın, devlete çalışma barışını koruma görevi verdiğini belirterek, "Sözleşmeli personel uygulamaları ise kamudaki çalışma düzeni ve barışını ciddi şekilde tehdit etmektedir. İdare, kamu hizmeti sunan çalışanını ayrımcılığa tabi tutmamalı, adil, eşit ve insan onuruna yaraşır haklar sağlamalıdır. Sağlık-Sen olarak tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının adil ve eşit haklara kavuştuğu ana kadar mücadelemiz sürecektir" şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinden kaynaklanan adaletsizliklere karşı açtığımız davalar neticesinde; döner sermaye gelirlerinin yetersizliğinden dolayı idareye fesih yetkisi, hastalık izninin 30 günle sınırlandırılması, sebepsiz fesih hakkı gibi düzenlemelerin yürürlüğü Danıştay tarafından durdurulmuştu.

Vekil Ebe ve Hemşirelerin Görevine Son Verilmeyecek

Sağlık Bakanlığı sendikamızın girişimleri sonucu yayımladığı genelge ile köy ve beldelerde görev yapan vekil ebe ve hemşirelerin görev yaptıkları yerlere 4/B sözleşmeli personel atanması durumunda dahi görevlerine son verilmeyeceğini duyurdu.

Sağlık Bakanlığı, 2010/5 sonuçlarına göre göreve başlayan sözleşmeli pozisyonlarında daha önce görev yapmakta olan köy ve beldelerdeki vekil ebe ve hemşirelerin çalıştıkları birimlerde standart üstü personel konumuna düşmeleri nedeniyle Müsteşar Prof. Dr. Nihat Tosun imzalı genelge yayımladı. Tüm il sağlık müdürlüklerine gönderilen ge-



nelde, "Yapılacak sözleşmeli personel alımı nedeniyle, köy ve beldelerdeki sağlık birimlerinde standart üstü vekil ebe/hemşire bulunması halinde, bu durumdaki vekil ebe/hemşire per-

sonelin aynı il içinde ihtiyaç bulunan mezkûr sağlık birimlerinde istihdamının devam edilmesi" hükmüne yer vererek, işlemlerin buna göre yapılmasını istedi.



Menderes TURBAY

Genel Sekreter

“Güç, Adaletin Hizmetinde Olursa Değerlidir”

GÜÇ! Sendika GÜÇTÜR, Siyaset GÜÇTÜR, para GÜÇTÜR, silah GÜÇTÜR. Ve insan yaratıldığı günden beri gücü kullanmak, güçten yararlanmak idealinde değil, aksine GÜCE sahip olmak ihtirası içinde olmuştur. Hâlbuki GÜÇ yeryüzünde kalıcı ve süreklidir, insan ise geçici ve acizdir.

Suyun gücünden yararlanmak isteyen baraj kurup suyu toplar, üzerine santral kurup enerji üretir, bağına bahçesini sular. Suya sahip olmaya, onu zapt etmeye kalkışırsanız, su bendini yıkıp sizinle birlikte önüne çıkan her şeyi alır gider ve yok olursunuz..

Çok tartışılan konudur kimin kimi kullandığı? Kim kimi kullanıyor üzerinden Türkiye'nin siyasi gücünü, iktisadi gücünü, silahlı gücünü kendi çıkarları için tepe tepe kullananlar vardır! Yok mudur? Kısacası güçlü sandıklarımız güçsüz, güçsüz saydıklarımız güçlü olabiliyor pekâlâ. En korkakların en saldırgan tutumları, en güvensizlerin

en kibirli tavırları takınmaları örneği. Kimsenin sadece kuvvetli olma şansı yok ki dünyada.

Yerine göre hepimizin güçlü veya zayıf yanları, anları, alanları vardır. Bir de karşısında herkesin muhakkak çaresiz kaldığı tarafları yaşamın. Hastalık, ölüm, ayrılık, yaşlılık eşit davranıyor uğradığı yerlerde. Bütün gücü kendinde toplamak gayreti, hükmetmek ihtirası, sürekli gücünü sınamak, onu yitirmekten ölesiye korkmak ne kadar beyhude. Ve bu uğurda güçlüye yaltaklanıp zayıf gördüğüne tafrı satmak ne küçültücü. Kabullenmeyi öğrenmek lazım, nasılsa gün gelip onlara boyun eğmeye zorunlu kalacağımızı öngörerek “*Hiçbirimizin gücü yok, bunu bilmek büyük rahatlık.*” Güç bizde değil belli ki. Bunu teslim edebildiğimizde kavuşacağımız gerçek gücümüze de herhalde!

Para GÜÇTÜR! Nemrutlar, Firavunlar nerede? Nerede saltanat süren hanedanlar? Kim daha GÜÇLÜ? Firavun mu? Sokrates mi? Kim Güce hükmedip gücü kullanan? Kim GÜCÜN

hükmedip kullandığı? İnsanın yaşadığı bunca tecrübenin ardından, Ne yani, HALKIN gücünü HAKKA yansıtmıyacakmıyız.

Değerli Dostlar, Bu konunun en can alıcı noktası bence; elde bulundurulmuş gücün ne şekilde ve kime karşı kullanılacağıdır. Çağımızın siyasi gücünü elinde bulunduranlar adaletin, insanlığın hizmetinde olursa bir değer taşır. Güç zalimlerin eline geçerse bu bir felâketin başlangıcı olur.

“Kuvvete dayanmayan adalet acizdir; adalete dayanmayan kuvvet ise zalimdir.”

“Maddi ve manevi güçle donanmış, kendinden emin fertlerin oluşturduğu toplumlar başları dik ve hür yaşarlar.”

Buradan gücü elinde bulunduranlara sesleniyoruz. Halkın size vermiş olduğu gücü en verimli biçimde kullanmak sizin elinizde. *Bizler kendinden emin fertlerin oluşturduğu toplumlar olarak*, adaletin hizmetinde olmanızı bekliyoruz. .

Diş Protez Teknisyenlerinin Yoğun İş Yüküne Son Verildi



Sağlık Bakanlığı, yeniden yaptığı değerlendirmeler sonucunda diş protez teknisyenlerinin günlük yapması gereken iş miktarlarında azaltmaya gitti.

Bilindiği üzere Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 23.03.2009 tarihli genelge ile diş protez teknisyenlerinin günlük yapması gereken iş miktarları

“2 iş günü / 3 parça, 22 iş günü / 33 parça ve 22 iş günü / 22 tamir” olarak belirlenmişti. Ancak diş protez teknisyenleri için çalışma şartları içerisinde gerçekleştirilmesi mümkün olmayan bu duruma son verildi.

Bakanlık, yaptığı saha araştırmaları sonucunda gerçekleştirdiği yeni düzenleme ile iş miktarları yerine, her iş için ayrı süreler tespit etti. Yeni duruma göre diş protez teknisyenleri için ortalama ayda 22 parça iş ve günde 1 tamir veya kroşe ilavesi veya diş ilavesi ile ayda 2 besleme yapabilecek.

Memur-Sen'den Hükümete Çağrı:

“Anayasa'daki Yazısal Değişim Yapısal Değişime Dönüşmeli”



Referandumdan evet çıkmasının ardından Memur-Sen, Hükümete toplu sözleşme hakkı ile ilgili ikincil mevzuat çalışmalarına bir an önce başlaması çağrısında bulundu.

Referandum sonuçlarını değerlendirmek üzere Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Anayasa metnine ilişkin yazısal değişikliğin demokrasiye ve özgürlüklere ilişkin yapısal değişikliğe dönüştürülmesi gerektiğini söyledi.

“1 Ekim'de açılacak olan TBMM'nin en büyük ve en öncelikli sorumluluğu budur” diyen Gündoğdu, “Millet sorumluluğunu 12 Eylül'de yerine getirdi, milletin vekilleri de 1 Ekim'den itibaren milletin talimatının gereğini yapma azmiyle hareket etmelidir” şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in basın toplantısında Hükümete, siyasi partilere ve diğer memur konfederasyonlarına şu çağrılar yer aldı:

İkincil Mevzuat Çalışmalarına Hemen Başlanmalı

-Konfederasyonumuz, 2011 yılında toplu sözleşme yapmak istek ve kararlılığındadır. Bunun için yapılması gereken, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini toplu görüşme sürecine mahkum eden 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununu bütünüyle değiştirmek, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını ayrı ve münhasır kanunlarla düzenlemektir.

-Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafsız kalabilecek ve bağımsız bir şekilde karar verebilecek nitelikte bir üye yapısıyla teşkil edilmelidir.

-Toplu sözleşmenin konusunu teşkil edecek mali ve sosyal hakların neler olduğu, toplu sözleşmenin daha fazla alanı etkilemesine imkan verecek şekilde belirlenmelidir.

-Emekli kamu görevlilerinin toplu sözleşme yararlanmasına yönelik düzenleme, gerçekten

topluların kazanımlarından emeklilerin de yararlanmasını sağlayacak şekilde kurgulanmalıdır. Aksi tavır ve düzenlemeler, Anayasa değişikliği paketiyle ilgili açıklamalarda ve referandum sürecinde ortaya konulan beyanların samimiyetsiz olduğu algısı uyandıracaktır.

Kamu-Sen ve Kesk'e Çağrı

-Toplu sözleşme çalıştayında bizi yalnız bıraktılar. Toplumsal sözleşmeye katılmadılar. Bu sefer aynı hataya düşmeyin. İkincil mevzuat çalışmalarına katılarak destek verin.”

Siyasi Partilere Çağrı

- Anayasa değişikliğine karşı çıkan siyasi partiler çıkan tabloyu iyi okumalıdır.

- AK Parti de sorumluluğunun bilincinde olarak, toplumun tamamını kucaklayıcı yeni anayasa çalışmasına hemen başlamalıdır.

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar referandum sonuçlarını değerlendirdi:

Emek Kazandı

12 Eylül Referandumunun kazanını çalışanlar, kaybedeni vesayet rejimidir.

Başbakan Erdoğan'dan Memur-Sen'e teşekkür



Anayasa değişikliği paketi konusunda en net desteği veren Memur-Sen'e teşekkür eden Başbakan Erdoğan, "Memur-Sen'i, başından itibaren verdiği destek sebebiyle kutluyorum" dedi.

Memurlara toplu sözleşme hakkı müjdesini veren Erdoğan şunları söyledi:

"İleri demokrasi ve hukukun üstünlüğü mücadelemizde tarihi bir eşiği milletçe aşmış bulunuyoruz. Ne mutlu bizlere ki demokrasinin, hukukun, adaletin çitasını elbirliğiyle yükseltmiş bulunuyoruz.

Sandığa giderek hayır da dese, evet de dese, iradesini yansıtan ve demokrasiye güç veren tüm vatandaşlarıma teşekkür ediyorum. Bu halk oylamasıyla milletimizin çok önemli imkanlara kavuşmuş olduğunu, tarihi nitelikte değişikliklere onay verdiğini özellikle vurgulamak istiyorum, bu bizim sorumluluğumuzu artırmıştır, mesuliyetimizi artırmıştır."

- **Toplu Sözleşme kararları Anayasal güvence ile yasaların üzerinde olacak.**

- **Emekliler de toplu sözleşme kararlarından yararlanacak**

- **Uyarı ve kınama cezalarında keyfiyet sona erecek**

- **Kamu denetçiliği ile idareye karşı hak arama kolaylaşacak**

- **Farklı inançlar ve yaşam biçimlerinden insanlar fişlenemeyecek.**



Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, referandumdan evet çıkması ile birlikte Türkiye'nin yeni bir döneme girdiğini belirterek, "İlk kez millet tarafından değiştirilen bir anayasamız oldu. Evet diyenleri de hayır diyenleri de vesayetçiliğin gölgesinin kalktığı aydınlık bir gelecek bekliyoruz" dedi.

Bazı çevrelerin referandum sonucunu ayrıştırıcı ve kutuplaştırıcı bir dille yorumlama gayreti içinde olduğuna dikkat çeken Kaçar, "Siyasal çekişmeler geride kalmıştır. Anayasa değişikliğiyle birlikte milletimiz, sivilleşme, çağdaşlaşma ve demokratikleşme yolunda tarihi bir adım atmıştır. Milletın sırtına yük olan, ideolojik yaklaşımlarla halkı bir birine düşürmeye çalışan statükocu ve vesayetçi anlayış kaybetmiştir. Artık hiç kimse bu milleti, etnik, dinsel, bölgesel fitne senaryoları ile bölemeyecektir" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Sözünü Tuttu

Kaçar, Memur-Sen'in mücadelesiyle kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı geldiğini, uyarı ve kınama cezalarına ise yargı yolu açıldığını belirterek şunları söyledi:

"2009 yılında yetkiye ulaşan Memur-Sen ve Sağlık-Sen, sorunlardan nemalanan, kamu çalışanlarının geleceğine, siyasal ideolojileriyle ipotek koyan sendikal zihniyetin izlerini silme parolasıyla mücadele etmiş ve yıllardır konuşulan sorunları, hizmet sendikacılığı farkıyla iki yıl içinde çözüme kavuşturmuştur. Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak Türkiye'nin değişen yüzü olmaya devam edeceğiz. Grev ve siyaset yasağını kaldıracak, emek ayrımcılığına son verecek yeni bir anayasa için dün olduğundan daha çok çalışacağız."

Yeni Anayasa ile Hayatımızda Neler Değişiyor?



Toplu Sözleşme Hakkı



Kamu çalışanlarına toplu sözleşme yapma hakkı tanınıyor. Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde, taraflar Kamu Görevlileri Kurulu'na başvurabilecek. Kurul kararları, kesin ve toplu sözleşme hükmünde olacak. Toplu sözleşme kararları kanunların üzerinde olacak. Toplu sözleşme emeklilere de yansıtılacak.

Aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olunabilecek. Greve katılan işçilerin ve sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketleri sonucu grev uygulanan iş yerinde neden oldukları maddi zarardan sendika sorumlu tutulamayacak. Siyasi amaçlı grev ve lokavt, dayanışma grevi ve lokavtı, genel grev ve lokavt, iş yeri işgali, iş yavaşlatma, verim düşürme ve diğer direnişlere ilişkin yasaklar kaldırılacak.

Kamu Denetçiliği Kurumu

"Kamu Denetçiliği Kurumu" (ombudsmanlık)



oluşturulacak. Kurum, TBMM Başkanlığına bağlı olarak kurulacak ve idarenin işleyişi ile ilgili şikayetleri inceleyecek.

Uyarı ve Kınamaya Yargı Yolu

Kamu çalışanları kendilerine verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı yargıya başvurabilecek.

Bireysel Başvuru Hakkı



Anayasa Mahkemesine kişisel başvuru yapılabilecek. Meclis Başkanı, Genelkurmay Başkanı, kuvvet komutanları ile Jandarma Genel Komutanı da görevleriyle ilgili suçlardan dolayı Yüce Divanda yargılanacak. Yüce Divan kararlarına karşı yeniden inceleme başvurusu yapılabilecek. Genel Kurulun yeniden inceleme sonucu verdiği kararlar kesin olacak.

Fişleme Sona Erecek

Herkes kendisi ile ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahip olacak. Bu hak, kişinin kendisiyle ilgili kişisel veriler hakkında bilgilendirme, bu verilere erişme, bunların düzeltilmesini veya silinmesini talep etme ve amaçları doğrultusunda kullanılıp kullanılmadığını öğrenmeyi de kapsayacak. Kişisel veriler ancak kanunda öngörülen hallerde veya kişinin açık rızası ile işlenebilecek.

Ekonomik Sosyal Konsey

"Ekonomik ve Sosyal Konsey" Anayasa kapsamına alınacak. Ekonomik ve sosyal politikalarda tüm toplum kesimlerinin katılımı sağlanacak.

Anayasa Mahkemesinin Yapısı



Anayasa Mahkemesi yeniden yapılandırılacak. Halen 11 asıl 4 yedek üyeli Anayasa Mahkemesi, 17 asıl üyeden oluşacak.

Anayasa Mahkemesi üyeleri 12 yıl için seçilecek. Bir kişi 2 defa üyeliğe seçilemeyecek. 12 yıldan önce yaş sınırını dolduran üye emekliye ayrılacak.

Anayasa Mahkemesi iki bölüm ve Genel Kurul halinde çalışacak. Bölümler, başkanvekilinin başkanlığında 4 üyenin katılımı ile toplanacak. Genel Kurul ise mahkeme başkanının veya başkanın belirleyeceği başkanvekilinin başkanlığında en az 12 üye ile toplanacak. Bölümler ve genel kurul, kararlarını salt çoğunluk ile alacak.

Siyasi partilere ilişkin dava ve başvurulara, iptal ve itiraz davaları ile Yüce Divan sıfatıyla yürütülecek yargılamalara, Genel Kurul bakacak. Anayasa Mahkemesi, Anayasa değişikliğinde iptale, siyasi partilerin kapatılmasına ya da devlet yardımından yoksun bırakılmasına karar verilebilmesi için toplantıya katılan üyelerin üçte iki oy çoğunluğuyla karar alacak.



Metin MEMİŞ

Genel Teşk. Sekreteri

Şimdi, “Evet” sonrası konuşma vakti...

“İlerleme, hızlı ya da yavaş mutlaka var olacaktır.” Condorcet.

R eferandumdan yüzde 58 “Evet” ve yüzde 42 “Hayır” sonucu ortaya çıktı. Egemenliğin herhangi bir şarta bağlı olmaksızın halen milletin hâkimiyetinde tutulmaya çalışıldığını müşahede etmek elbette hepimizi rahatlattı. Ancak burada “Evet” ve “Hayır” diyenler özgür iradesini sandığa yansıta bilmişken iradesi dışında boykot mecburiyeti altında tutulan ve hepimizi rahatsız eden gayri meşru olayların devletimiz ve milletimiz tarafından dikkatle takip edildiği kanaatindeyim. Eğri oturup doğru konuşmak gerekir. Aslında değişikliği öngörülen anayasa maddelerine ilişkin “Evet” kararı aleni veya zımni ifadelerle herkes açısından kabul görmüştür. Nihayetinde; oylamaya ilişkin küçük veya büyük herhangi bir şaibe meselesi üzerinde gündemi meşgul edecek düzeyde tartışma yaşanmadığını görüyoruz.

Değerli dostlar;

Milletimizle birlikteyiz... Geziyoruz, görüyoruz... Konuşuyoruz, dertleşiyoruz...

Öncesinde ve sonrasında, referandum sürecinde hâsıl olan kanaatimi paylaşmak isterim:

1) Yapılan onca düzeysiz ve kural dışı propagandalara rağmen milletimizin “Evet” kararı vermektense ve bunu

ifade etmekten imtina etmeyecek kadar cesaretli olduğunu,

2) Söylentilerin aksine; “Evet” oyu kullananların hemen hemen tamamının, genel itibarı ile paketin içeriğine veya kabulü halinde olası sonuçlarına dair kendilerine ait tatminkâr bir fikri olduğunu,

3) Halkımızın siyasi olayları muhakeme kabiliyetinin geçmiş dönemlere göre çok daha ileri seviyede olduğunu,

4) “Evet” oyu verenlerin bu anayasa değişikliğinden “geçmişten hesap sorma” yerine, daha çok “geleceğin güvence altına alınması” gibi bir beklenti içinde olduğunu,

5) “Hayır” oyu veren kahir ekseriyetin alışageldikleri yaşam tarzlarına ilişkin kaygılarının olduğunu ve bu endişe üzerine birileri tarafından ciddi şekilde korkutulduğunu,

6) Milletın “kavga” değil “barış” istediğini, “hengâme” değil “intizam” istediğini, “fitne” değil “samimiyet” istediğini ve özellikle maddi ve manevi hayatın daha “müreffeh” yaşandığı bir vatan toprağı istediğini gözlemledim.

İleri demokrasi vaat eden bu kısmi anayasa değişikliğinin, beklentilerin karşılanması açısından önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Ancak “Evet” diyenlerin de “Hayır” diyenlerin de, hatta kerhen “Boykot” kararına tabi olanların da aslında darbe anayasalarını hatırlatmayan ve içinde ihtilal parçacığı olmayan katıksız bir sivil anayasa istediğini düşünüyorum. Binaenaleyh “Boykot” veya “Hayır” dedirtenlerin gerçek maksatlarını da zamanla anlayacağız. Bundan sonraki tartışmaların bu minval üzerine olmasını arzu ediyorum. Bu tartışmaların sivil toplum örgütlerinin ve akıl adamların öncülüğünde toplumun her kesiminde halisane bir halet-i ruhiye ile gerçekleşmesi için gayret etmekten başka çaremiz de yok...

Sağlık-Sen olarak mücadelesini verdiğimiz sağlık çalışanlarımızın özlük haklarının ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesinin yolunun da anayasal çerçeveler içerisinde hayat bulduğunu veya can çekiştiğini görüyoruz. Yapılacak anayasa değişikliklerini bu denli önemsememizin önemli bir nedeni de aslında bundan kaynaklanıyor.

Allah’a emanet olunuz... Sağlıcakla...

HSYK 22 Üyeli Olacak

Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK) yeniden yapılandırılacak. HSYK’nın halen 7 olan üye sayısı 22’ye, 5 olan yedek üye sayısı ise 12’ye çıkarılacak. HSYK, 3 daire halinde çalışacak. HSYK’nın Başkanı, Adalet Bakanı olmaya devam edecek. Adalet Bakanlığı Müsteşarının Kurulda yer alması uygulaması da sürecek. Kurulun “meslekten çıkarma” cezasına ilişkin kararlarına itiraz yolu getirilecek.

Yüksek Askeri Şura Kararları

Yüksek Askeri Şuranın (YAŞ) terfi işlemleri ile kadrosuzluk nedeniyle emekliye ayırma hariç, her türlü ilişik kesme kararlarına karşı yargı yolu açılacak.

Askeri Yargı

Askeri yargının görev alanı yeniden belirlenecek. Askeri yargı, askeri mahkemeler ve disiplin mahkemeleri tarafından yürütülecek. Askeri mahkemeler, asker kişiler tarafından işlenen askeri suçlar ile bunların asker kişiler aleyhine veya askerlik hizmet ve görevleriyle ilgili olarak işledik-

leri suçlara ait davalara bakmakla görevli olacak. Siviller, savaş hali dışında askeri mahkemelerde yargılanamayacak. Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve düzenin işleyişine karşı suçlara ait davalar, her durumda adliye mahkemelerinde görülecek.

Çocuk İstismarı

Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça ana ve babası ile kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahip olacak. Devlet, her türlü istismara karşı çocukları koruyucu tedbirleri alacak.



Pozitif Ayrımcılık



Kadın-erkek eşitliği konusunda alınacak tedbirler, Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamayacak. Çocuklar, yaşlılar ve özürllüler ile harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmayacak.

Yurt Dışına Çıkış Yasağı

Yurt dışına çıkma hürriyeti, ancak suç soruşturması veya kovuşturması nedeniyle ve hakim kararıyla sınırlandırılabilir.

Sendikamızdan Hizmet Sendikacılığına Yakışan Kazanım

Sendikamızın açtığı dava sonucu Danıştay sağlık çalışanlarının riskli birimlere verdikleri hizmetleri riskli birim katsayısından değerlendirmeyen Bakanlık genelgesini iptal etti.



Döner sermaye ek ödeme dağılımındaki adaletsizliğe karşı her platformda etkili bir mücadele yürüten Sağlık-Sen, elde ettiği yeni hukuk zaferi ile on binlerce sağlık çalışanını ilgilendiren büyük bir hizmete daha imza attı.

Sağlık Bakanlığı, Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte 01 Eylül 2007 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan bazı değişikliklerin uygulanmasına ilişkin yayımladığı genelgede özellikli birim haricindeki birimlerde çalışan sağlık personelinin riskli (özellikli) birimlere verdiği hizmetlerin riskli birim katsayısından değerlendirilmeyeceğini ilan etmişti.

Beytüşşebap Devlet Hastanesi röntgen biriminde çalışan üyemizin hastane baştabipliğine tuttuğu nöbetler sırasında acil servis polikliniğine sunduğu hizmetlerden dolayı ek ödemesinin riskli birim katsayıları üzerinden ödenmesi başvurusunun reddedilmesi üzerine Sendikamız Hukuk Bürosu, hastane yönetiminin red cevabına dayanak gösterdiği 5 Ekim 2007 tarihli Bakanlık Genelgesinin ilgili maddesinin iptali için dava açtı.

Söz konusu genelgenin iptali istenen 8. Maddesinin son paragrafı şöyle:

“Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (y) bendi ile riskli birimler tek tek sayma yoluyla belirlenmiş olup hükümde sayılan birimler haricindeki birimlerin riskli birim olarak kabul edilebilmesi mümkün değildir. Anılan hüküm ile riskli

birimler hizmet bazında değil birim bazında belirlenmiştir. Riskli birim için öngörülen katsayılardan faydalanabilmesi hususu; personelin görev yaptığı kurumda mezkur Yönetmelikte sayılan riskli birimlerin ayrıca ve açıkça tanımlanmış birimler olması şartına bağlıdır. Bu nedenle riskli birim haricindeki birimlerde, riskli birime ilişkin hizmetlerin

verildiğinden bahisle riskli birim katsayısından faydalanabilmesi mümkün değildir. Örneğin: Çocuk servisi bünyesinde yenidoğan ve süt çocuğu hastalarına hizmet veriliyor olması durumunda, bu birimin yenidoğan veya süt çocuğu servisi olarak ayrıca tanımlanmış bir birim olmaması sebebiyle çocuk servisinde görev yapan personelin riskli birimler için öngörülen katsayılardan faydalanması mümkün değildir. Yine acil laboratuvar ve acil röntgen birimlerinin ayrı bir birim olarak kurulmadığı hastanelerde, laboratuvar ve röntgen birimlerinde acil servis-acil poliklinikten istenilen işlemler yerine getirilse dahi riskli birimler için öngörülen katsayılardan faydalanılması mümkün değildir.”

Davayı karara bağlayan Danıştay 11. Dairesi, iptali istenen paragrafın ilk cümlesi dışındaki bölümlerini iptal ederek, riskli birimlere verilen hizmetlerin karşılığının yüzde 200 olan riskli birim katsayısından değerlendirilmesi gerektiğine hükmetti.

Ek Ödeme Gelirleri 100-300 TL Arası Artacak

Danıştay’ın bu kararıyla örneğin tek röntgen ve laboratuvar birimi bulunan hastanelerde bu birimlerdeki sağlık personelinin,

tuttuğu nöbet süresince acil servislere verdiği hizmetler riskli birim katsayısından değerlendirileceği için aylık ek ödeme gelirinde ortalama 100 ila 300 TL arasında artış yaşanacak.

Danıştayın kararını değerlendiren Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığının Danıştayın kararı doğrultusunda yeni bir genelge yayınlamasını beklediklerini söyledi. Kaçar, döner sermaye dağılımındaki adaletsizliğin sağlık çalışanları arasındaki huzursuzluğu büyüttüğüne dikkat çekerek şunları ifade etti:

“Sağlık hizmetlerinin niteliğine ve sürdürülebilirliğine, çalışma barışına ve ekip ruhuna zarar veren döner sermaye adaletsizliğinin çözümü için Tam Gün Yasası kapsamında Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen 209 Sayılı Döner Sermaye Kanunu’nda yapılacak düzenleme bir fırsat olarak görülmelidir. Döner sermaye tavan oranlarındaki hekim- hekim dışı farkının makul seviyeye getirilmesi adına hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermaye tavan oranları mutlaka yükseltilmelidir.”

Bakanlık Genelgede Düzenlemeye Gitti

Sağlık Bakanlığı Danıştay Kararı çerçevesinde, 05/10/2007 tarih ve 11971 Sayılı 2007/87 Nolu Genelgenin 8. maddesinde düzenleme yaparak, riskli birimlere verilen hizmetlerin riskli birim katsayısından hesaplanacağını ilan etti.





Mehmet Güner ERDOĞDU

Genel Mali Sekreter

“Bencil Değil Sencil Olalım”

- Güldürmek iyi şeydir
- Allah sizi iki cihanda güldürsün.
- Somurtan insanlar arasında sizin gülmeniz mümkün değil.
- Eğer ölü evinde herkes ağlarken bir gülen görürseniz o da delidir, ne yaparsa yeridir.
- Dostunuzun olumlu işlerini takdir ediniz.
- “Marifet iltifata tabidir, müşterisiz mal zayıdır” demiş atalarımız.
- Takdir onun işleyen eline verilen gaz demektir.
- Fikirlerini takdir et ve senin ondan daha fazla akıllı olduğunu anlatma tarafına gitme.
- Onun maden gibi olan aklının, fikrinin akmasına ve dünya yüzüne çıkmasına yardım et.
- Anladığımı onun kelimeleri ile ona özetle.
- Dinlerken hareketlerinle de onu açmaya çalış.
- Önüü açacak soru sor.
- Yanlış iş üzerinde durma.
- Yanlış sevk eden sebep üzerinde dur.
- Hanımının süslenmesini isteyen kendisi süslensin.
- Çözüm üretirken hayal aleminde yaşama.
- Olayları gör ve mevcut imkanlarla çözüm üret.
- Konuşurken onlara içeriden soruyu sordur ve hemen cevabını da ver.
- Aynı olaya birçok yönden bakılabileceğini öğret karşındakine.
- En iyi bildiğini dahi karşındakine istişare ediyormuş gibi yaparsan daha iyi anlamasını ve kabul etmesini sağlarsın.
- Fikir sanki onunmuş gibi olur ve ona sahip çıkar.
- Karşındakine en sevdiği ismiyle hitap et.
- Adını unutmama.

- Sinek gibi her kötü şeye balıklama dalma.
- Karamsar gözlüklerle bakma etrafına.
- İnsanların eline bakma.
- Gönül gözünü sevgiyle sürmele.
- İlmlle şüphelerden arın.
- Kur’an’la gönlünü doyur.
- Kafa patlatma.
- Balona patlatıncaya kadar üfleme.
- Halinden şikayetçi isen, “Kimse beni sevmiyor” dersin,
- Asık suratlı çatik kaşlı olursan,
- Kara gözlüklerle dünyaya bakarsan her tarafı asık suratlı ve karanlık görür kendini korkutursun
- Tatlı dil yılanı deliğinden çıkarır.
- Millete acı gelecek bir gerçeği tatlandırarak vermek gerekir.
- Herkese en tatlı kelimelerle hitap etmeli.
- Rabbimiz, Musa ve Harun aleyhisselamları Firavunun yanına gönderirken “En yumuşak kelimelerle konuş” diye uyarır. (Ta-Ha süresi ayet 44)
- Sözüünüz yumuşak olurken davranışlarınız da nazik olsun.
- Çiğ yemekte lezzet olmaz, yaş kamıştan ney yapılmaz.
- Ashabı Kıram, sevgili Peygamberimizi anlatırken “Ben onu hep gülümserken gördüm” diyorlar.
- “Ben, ben” diyerek bencilliği öne sürme.
- Rabbimiz, Fatiha süresinde bizi “İyyake na’budü/Biz, ancak sana kulluk ederiz” dedirterek “Biz” demeyi öğretir.
- Düğün evinde sevinmesini ölü evinde üzülmesini bileceğiz ve topluma yabancı kalmayacağız.
- Yaptığımız bir iyilik için teşekkür beklemeyeceğiz ama biz en küçük gibi görünen iyiliklere teşekkür edeceğiz.

- İnsanların kendileri hakkında söylenen isimlerinden hangisi hoşuna gidiyorsa o ismiyle ona hitap edeceğiz.
- Sınırı aşmayan övgülerle gönlünü hoş edeceğiz.
- Dostlarımıza sevdiğimizi bildireceğiz.
- İnsanların yanlışını gördüğümüzde veya duyduğumuzda “galiba ben yanlış görüyorum veya ben yanlış anlıyor ve duyuyorum” diyerek hüsnü zanda bulunacak ve kendisinden doğrusunu öğreneceğiz.
- Çam sakızı da olsa muhabbetimizin artması için hediyeleşeceğiz.
- Dostlarla karşılaştığında selamdan sonra muhabbetle tokalaşacağız ve yarısına merhem olmak veya sevincini paylaşmak için halini hatırını soracağız.
- Her olayın olumlu ve iyimser tarafından bakacağız.
- Somurtup sessizce oturmak olmadığı gibi gevezelik de yapmayacağız.
- Bencil değil,encil olacağız.
- Kimseyle dalga geçmeyeceğiz, deli bile olsa aşağılamayacağız.
- Her işi yokuşa sürenlerden değil kolaylaştırılardan olacağız.
- “Hayır, No, değil, olmaz” diyenlerden değil, “Araştıralım, bakalım, olabilir, soralım, mümkündür” diyenlerden olalım.
- İyiliklere, güzelliklere, hayırlara anahtar olalım, kötülüklere, çirkinliklere, şerlere kilit olalım.
- En önemlisi tatlı dilli, güler yüzlü, bal gibi sözlü, yumuşak huylu, yanık yürekli olalım.

Geçmiş ramazan bayramınızı tebrik eder ALLAH a emanet olun

Mesai Saatleri İle İlgili Genelgeyi Yargıya Taşıdık

Sendikamız sağlık çalışanlarının mesai saatlerini düzenleyen genelgenin iptali için yargıya başvurdu.

Tam Gün Yasası ile 31 Temmuz 2010 tarihinden itibaren sağlık çalışanlarının günlük mesai saatleri 9 saatten 8 saate indi. Ancak Bakanlık, sağlık çalışanlarının işe geliş ve gidiş saatlerinde değişiklik getirmeyen bir genelge yayınladı. Genelgeye yönelik itirazlarımıza rağmen, Bakanlığın gereken düzenlemeyi yapmaması üzerine Sendikamız, söz konusu genelgenin iptali için Danıştay’a dava açtı.

Mesai 8 Saatin Sonunda Bitmeli

Sendikamız sağlık hizmetlerinin kesintisiz sürdürülen hizmetler olduğu gerçeğini göz ardı eden ve fiilen uygulanma şansı bulunmayan öğle tatili uygulamasına genelgede yer veren Bakanlığa yazılı başvuruda bulunarak, kesintisiz sağlık hizmeti sunanların günlük mesaisinin 8 saatin sonunda bitmesi yönünde 81 il valiliğini bağlayıcı bir karar alması talebinde bulundu.

Sendikamız aynı başvuruda 12.00-14.00 arası münavebeli öğle tatili uygulamasının fiilen uygulanma şansı bulunmadığı, izin süresince kurum dışına çıkma yasağı konulmasının da “öğle izni”

tanımıyla bağdaşmayan bir karar olduğu şeklinde itirazlarda bulundu.

Sendikamızın itirazlarını değerlendiren Bakanlık mesai saatleri ile ilgili yayımladığı yeni genelgede bazı düzenlemeler yapsa da mesai saatleri ile ilgili muğlaklığı gideremedi.

Bakanlığın daha önce yayınladığı genelgede kurum içinde kalmak kaydıyla sağlık çalışanlarına 12.00 ila 14.00 arası münavebeli bir saatlik öğle izni verileceği belirtilmekteyken, yeni düzenlemede, kesintisiz hizmetin olmadığı birimlerde 12-13 saatleri arası öğle izni kullanılacağı kaydedildi. Kurum içinde kalma ve ihtiyaç halinde çağrılma şartı kaldırıldı.

Hizmetin kesintisiz devam ettiği röntgen, laboratuvar, yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane yeni doğan gibi servislerde ise öğle tatili süresince yeterince personel bulundurulması ve bu süre içinde hizmet veren personele de kurum idaresinin uygun gördüğü zamanda bir saatlik izin verilmesi talimatı yer aldı.

Danıştay’a Dava Açtık

Sendikamızın illerde uygulama birliğini sağlayacak bir karar vermesi yönündeki girişimlerin sonuç vermemesi üzerine sendikamız Bakanlığın mesai saatleri ile ilgili 03.09.2010 tarih ve 2010/65 nolu Genelge ile değişik 03.08.2010 tarih ve 2010/55 nolu Genelgenin öncelikle yürürlüğünün durdurulması ile iptali talebiyle Danıştay’a dava açtı.





İKİNCİ YILIMIZDA DA Y

İlk kez 2009 yılında yetkiye ulaşan ve 2009 toplu görüşmelerinde elde ettiği kazanımlarla hizmet sendikacılığı farkını ortaya koyan Sağlık-Sen, 2010 yılı toplu görüşmelerine de damgasını vurdu.

2010 toplu görüşmeleri sonunda, sağlık çalışanları atamalardan yer değiştirmeye, ücret zammından sosyal yardımlara kadar bir çok konuda çok önemli kazanımlar elde etti.

Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı yetkili sendikalar arasında sağlanan mutabakat çerçevesinde;

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci altı aylık döneminde % 4 ve ikinci altı aylık döneminde % 4 oranında artış olacak şekilde zam yapılması,

- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödemenin, Ocak 2011 tarihinden itibaren en az 80 TL artırılması,

- Eş için ödenmekte olan mevcut aile yardımı ödeneğinin 2011 yılının birinci yarısında 20 TL ve ikinci yarısında 20 TL artırılması ve aile yardımı ödeneğinin sözleşmeli personele de verilmesi

- Sendika üyesi kamu çalışanlarına 3 ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi,

- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2011, ikinci altı ay içinse 01/01/2012 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması üzerinde mutabakata varıldı.

Aylık Mahsuplaşma Konusu Çözüme Kavuşuyor

2009 toplu görüşmelerindeki en önemli kazanımımız olan ek ödemede aylık mahsuplaşma konusu, 2010 toplu görüşmelerinde öncelikle takip edilmesi gereken konu olarak mutabakat metninde yerini aldı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, 2009 yılında mutabakata alınan bu konuda, Hükümetin yapması gereken düzenlemeyi geciktirdiğini belirterek, aylık mahsuplaşma konusu ile ilgili yasal düzenlemenin mutlak surette bu yıl içinde çıkması gerektiğini kaydetti. Bakan Hayati Yazıcı, bu konuda yapılacak yasal düzenleme konusunda bir sorun olmadığını ve düzenlemenin yapılacağını kaydetti.

Aylık mahsuplaşma 2010 yılında yürürlüğe girdiğinde, 2011 Ocak ayından itibaren ek ödemelere gelen en az 80 TL'lik artış ve Ocak 2011'den itibaren uygulanacak yüzde 4'lük artış da dikkate alındığında

- Sağlık Hizmetleri ve Teknik Hizmetler Sınıfında çalışanlar her ay maaşı ile birlikte ortalama 450 TL,

- Genel İdari Hizmetler Sınıfında çalışanlar 380 TL,

- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanlar 370 TL ek ödemeyi de alacaklardır.

Yöneticilik Görevine İlk Atamalarda 5. ve 6. Bölge Şartı Kalkacak

Sendikamız tarafından 2010 toplu görüşmelerinde; yöneticilik görevlerine atanma için 5. ve 6.

hizmet bölgelerine atanma ve bu bölgelerde çalışma şartı kaldırılarak tüm çalışanlara idari kadrolara atanmayla ilgili eşit şartlar sağlanması talebi gündeme getirilmiş, bu çerçevede, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 15. ve ek 1. maddelerinde düzenleme yapılması istenmiştir. Bu talebimizi dikkate alan Kamu İşveren Kurulu ile sağlanan mutabakat metninde bu konuda çalışma yapılması kararı yer almıştır.

Memur Kadrolarında Derece Sınırlamasının Kaldırılması

Sendikamızın 2010 toplu görüşme taleplerinden birisi de devlet memurlarının yükelebilecekleri kadro ve derecelerin belirlenmesinde unvanları yerine öğrenim durumları dikkate alınması konusu idi. Toplu görüşmelerde memurların eğitim durumlarına uygun şekilde derece ve kademe ilerlemesi sağlanması konusunda çalışma yapılması da mutabakat metninde yer almıştır.

Lisans Tamamlama Hakkı

Sendikamızın girişimleri ile Sağlık Bakanlığı'nda 2009 yılı itibariyle ebe, hemşire, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunları için sağlanan lisans tamamlama hakkının, tüm branşlara tanınması konusundaki toplu görüşme talebimiz de mutabakata alınan konular arasında yer almıştır.

Toplu Görüşme Primi

Toplu görüşme ikramiyesi, yeniden hayata geçirilmiş ve 3 ayda bir sendika üyesi kamu görevlilerine 45 TL ikramiye ödenmesi sağlanmıştır.



ETKİ FARKIMIZI ORTAYA KOYDUK

2010 Yılı Toplu Görüşmelerine Damgamızı Vurduk



Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, ilk kez 2009 yılında yetkiye ulaşan ve 2009 toplu görüşmelerinde elde ettiği kazanımlarla hizmet sendikacılığı farkını ortaya koyan sendikamızın, 2010 yılı toplu görüşmelerine de damgasını vurduğunu söyledi.

Genel Başkan, Sağlık Sen olarak 2010 toplu görüşmeleri sonunda, birçok konuda önemli kazanımlar elde ettiklerini ifade etti. Kaçar, toplu sözleşme niteliğinde olan bu görüşmelerin tüm çalışanlarımıza hayırlı olmasını diledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu:



Konfederasyonumuz Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmelerinde adeta toplu sözleşme yapmış gibi başarı sağladıklarını söyledi.

Ahmet Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşme sürecini, konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısı ile değerlendirdi.

“2010 yılında fiili toplu sözleşme imzalamak istiyoruz” kararlılığıyla toplu görüşme masasına oturduklarını hatırlatan Gündoğdu, aynı kararlılıkla yürütülen mücadeleyle; son toplu görüşme masasında fiili toplu sözleşme imzaladıklarını kaydetti.

SÖZLEŞMELİLERE TEK ÇATI MUTABAKAT METNİNDE

Toplu görüşmelerin en önemli gündem konusu olan ve büyük çoğunluğu hizmet kolumuzda istihdam edilen sözleşmeli personel ile ilgili çok sayıda talebimiz mutabakat metnine girdi.

Bunlardan en önemlisi, aynı işyerinde farklı adlar ve haklar altında çalıştırılan sağlık çalışanlarının eşit ve adil çalışma koşullarına ulaşmasını hedefleyen sözleşmeli personele tek çatı düzenlemesi. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, toplu görüşmelerde Sağlık Bakanlığının bu konuda bir yasa taslağı hazırlığı bulunduğunu ve önümüzdeki günlerde Bakanlar Kurulu gündemine sunulmasını belediklerini söyledi. Kamu İşveren Kurulu Sağlık Bakanlığında kadro hakkı düzenlemesi yapılmıyacağı kadar sözleşmeli personelin istihdamı, sorumlulukları, mali, sosyal ve özlük hakları açısından tek çatı altında toplanması hususunda çalışma yapılması da mutabakat metninde yer aldı.

» Sözleşmeli personele atama öncesi boş pozisyonlara nakil hakkı

Sendikamızın mutabakata aldırıldığı bir diğer önemli kazanımımız çerçevesinde, sözleşmeli personele kamuya yapılacak alımlardan önce boş pozisyonlara nakil hakkı sağlanması konusu oldu.

» İdari görevlere atanabilme hakkı

Sözleşmeli personelin yönetici kadrolarda görev alamaması noktasındaki haksızlığın sona ermesi için bu konuyu toplu görüşme taleplerinin öncelikli maddeleri arasına alan sendikamızın bu talebi de mutabakat metninde değerlendirilecek konular arasında yer aldı.

» Sözleşmeli personel, eş için ödenmekte olan aile yardımından yararlanacak

2011 Ocak ayında 20 TL ve 2011 Temmuz ayında 20 TL artırılan ve sadece 4/A kapsamındakilere ödenen aile yardımı sözleşmeli personele de ödenecek.

» Sürekli görev yolluğundan sözleşmeli personel de yararlanacak

Danıştay'a açtığı dava sonucu hizmet sözleşmesinde yeralan “Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez” hükmünün yürürlüğünün durmasını sağlayan sendikamız, bu konuyu toplu görüşme masasına da taşımış ve mutabakata aldırılmıştır.

» Hizmet sözleşmelerinden damga vergisi kalkacak

Sendikamızın taleplerinden olan ve sözleşmeli personelin hizmet sözleşmeleri nedeniyle damga vergisi alınmaması konusu da mutabakata alınan diğer bir düzenlemedir.

» 4924 kapsamındaki sağlık çalışanlarına nöbet ücreti ödenecek

Sendikamızın bir diğer toplu görüşme talebi olan 4924'lülere nöbet ücreti konusunda da Kamu İşveren Kurulu ile mutabakat sağlandı.

» Sözleşmeli personel hac hizmetlerinde görev alabilecek

Sağlık Bakanlığında hac organizasyonunda yapılacak görevlendirmelere başvurma hakkı bulunmayan sözleşmeli personelin de bu görevlere başvurabilmesi konusu da mutabakat metninde sendikamızın talebi olarak yerini almıştır.

2010 yılı toplu görüşmelerinin sona ermesinden hemen sonra; diğer memur konfederasyonlarının haddi aşan, haksız olan, gerçek olmadığı kendileri tarafından da bilinen beyanlar içeren basın açıklamalar yaptığını hatırlatan Ahmet Gündoğdu, bu konuda ise “Kızıyoruz, küsmüyoruz

ama rakiplerimizin bu kadar küçülmesinden de üzüntü duyuyoruz. Her iki rakibimizin yalanlara sarılmak konusundaki ortak tavrı, üzüntümüzü derinleştiriyor” değerlendirmesinde bulundu.

İnsanlığın Geleceğini Dert Edinerek Sendikacılık Yapıyoruz

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sendika olarak hem ülkenin hem de tüm insanlığın geleceğini dert edinen bir sendikacılık anlayışıyla, ülkenin büyümesi, zenginleşmesi daha ileri demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için mücadele verdiklerini söyledi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar Kocaeli, Eskişehir, Trabzon ve Manisa şubelerimiz tarafından gerçekleştirilen iftar programları ile Hatay Şubemizce düzenlenen bayram buluşmasına katıldı. Manisa Şubemizin iftarına Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Trabzon Şubemiz iftarına TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl ve Hatay Şubemizin bayram buluşmasına Adalet Bakanı Sadullah Ergin de iştirak etti.

Katıldığı programlarda üyelerimize seslenen Genel Başkan, Memur-Sen'in yıllardır sivil anayasa yapılması mücadelesi verdiğini hatırlatarak şunları söyledi:

“Artık darbelerin olmadığı, kardeş kavgalarının olmadığı bir ülke hayal ediyoruz. Darbe dönemlerinde ülke daima küçülmüş ve ülkenin gücü zayıflamıştır. Darbe dönemleri nedeniyle çalışan-



Referandum İradeye Sahip Çıkma Sınavıdır

Manisa Şubemizin iftarına katılan ve burada bir konuşma yapan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç ise Türkiye’de insan haklarının, hukukun ve özgürlüklerin geliştirilmesi için çalışması gerektiğini, Memur-Sen ve Sağlık-Sen’in bu konulardaki çalışmalarında başarılı olduğunu dile getirdi.

lar ciddi bedeller ödedi. 28 Şubat sürecinde millet iradesi parlamentonun dışarısında bırakıldı. Millet ile devlet arasındaki duvar daha da kalınlaştırılmıştır. Bu anayasa değişikliği, milletle devlet

arasındaki duvarları yıkacaktır. Hem memurlar için, hem işçiler için hem de toplumun diğer kesimleri için Anayasa değişiklikleri büyük öneme sahiptir”

Anayasa Paketi Katılımcı Bir Süreçle Ortaya Çıktı



Hatay şubemizin bayramlaşma töreninde konuşan Adalet Bakanı Sadullah Ergin, çalışanların haklarını koruma noktasında Memur-Sen’in göstermiş olduğu yapıcı dirayeti, eleştiriyi ve katkılarını önemsediklerini belirterek, Memur-Sen’e teşekkür ettiklerini kaydetti.

Anayasa değişiklik paketine siyasi partilerin kendi pencerelerinden baktığına işaret eden Ergin, “Pakette yer alan değişiklikler tamamen sivil toplum örgütlerimizin, çalışanlarımızın, bir kısım siyasi partilerimizin taleplerini de içinde barındıran ve gerçekten ortak akıl ürünü bir çalışmayla ortaya çıktı” şeklinde konuştu.



Trabzon Şubemizin İftar Programına Prof. Dr. Cevdet Erdöl’de Katıldı

Trabzon Şubemiz tarafından gerçekleştirilen iftara katılan AK Parti Trabzon Milletvekili ve TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl yaptığı kısa konuşmada, Anayasa paketi hakkında bilgi verdi.



Mustafa KULLUK
Genel Mevzuat ve
Toplu Görüşme Sekreteri

Tarihin kara sayfalarında yer alan 12 Eylül 1980 darbesinin 30. Yıldönümünde Milletimiz referandumda Anayasa Değişikliğine 'evet' diyerek hem ülkemiz tarihindeki kara lekeyi temizlemiş, hem de bizler ve gelecek nesiller adına bireylerin özgürlük alanını genişletecek tam anlamıyla demokrat bir Türkiye'nin kapısını sonuna kadar aralamıştır.

Bireysel olarak, milletimizden Referandumda 'evet' oyu verenler de 'hayır' oyu verenler de mutlaka ülkemiz ve milletimiz için daha iyi olacağı inancıyla tercihlerini yapmışlardır. Ancak millet olarak kuşkulardan ve korkulardan kurtulmanın zamanı çoktan geçmiştir. Bu korkular sistemin varlığından beslenenlerin yaydığı korkulardır. Dünden bugüne özgürlük adına atılan adımlar ülkemizi zayıflatmamış aksine güçlendirmiştir. Şeyh Edebali'nin Osman Gazi'ye 7 asır önce vasiyet ettiği 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' anlayışıyla ecdadımız 6 asır 3 kıtaya hükmetmiştir.

Millet, devlet için vardır anlayışının terk edilip devlet, millet için vardır anlayışının hâkim olma zamanı için geç bile kalınmıştır. Gelişmiş ülkelere baktığımızda demokrasinin yerleşmiş, bireysel özgürlüklerin geniş ve hukuk önünde herkesin eşit olduğunu görüyoruz. 12 Eylül 2010 da yapılan

referandumla kabul edilen Anayasa değişikliği ile Türkiye bu noktada çok önemli bir ivme kazanmıştır.

Yapılan değişiklikle milletin vermediği iktidarı başka yerlerde arama dönemi sona ermiş, bugüne kadar meclis duvarlarını süslemekten öte çok fazla anlam taşımayan 'Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir' sözü anlamlı hale gelmiştir. Artık iktidar olmak isteyen siyasi partiler milletin hassasiyetleri, ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda politika üretmek zorundadır. Toplum mühendislerinin senaryolarının hayata geçirilmesiyle milleti yönlendirme dönemi çok şükür tarih olmuştur.

İçeride sorunu olmayan demokrat, sivil ve özgür bir Türkiye'nin bölgesinde ve Dünyada söz sahibi, büyük güç olacağı aşikârdır ve bu günler yakındır.

Bunun yanında demokratik insan hakkı olan kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkının Anayasa Değişikliği ile kazanılması memur sendikacılığı adına önemli bir dönüm noktasıdır. Bundan sonra ki süreçte ivedilikle yapılması gereken tamamen sivil, tamamen demokrat ve kamu görevlilerine grev hakkını da içeren yeni bir anayasadır.

İnsanı Yaşat ki Devlet Yaşasın

Referandum sonucunun 73 milyon insanımıza ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum, özgür birey örgütlü toplum ve güçlü Türkiye sevdamızın biran önce gerçekleşeceğini ümit ediyorum. Yazıma Nazım Hikmet'in şiiriyle son verirken hepinize saygılar sunuyorum.

Davet

*Dörtmala gelip Uzak Asya'dan
Akdeniz'e bir kısırak başı gibi uzanan
bu memleket bizim.*

*Bilekler kan içinde, dişler kenetli, ayaklar çıplak
ve ipek bir halya benzeyen toprak.
bu cehennem, bu cennet bizim.*

*Kapansın el kapıları, bir daha açılmasın,
yok edin insanın insana kulluğunu,
bu davet bizim.*

*Yaşamak bir ağaç gibi tek ve hür
ve bir orman gibi kardeşçesine,
bu hasret bizim.*

Ebelerin Eğitim Hakkı İçin Dava Açtık



Sendikamız 18 Mart 2010 tarihinde Sağlık Bakanlığına yaptığı yazılı başvuruda, fiilen hemşirelik görevi yapan ancak hemşirelik yetkisi alamamış olan ebelerin de kurslardan yararlanmaları için başvurmuştu. Bakanlığın, yapılan başvuruya süresi içinde cevap vermemesi üzerine sendikamız, Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi'ne dava açtı.

Dava Dilekçesinde, sağlık kurumlarının bir çoğunda ebelerin gerekli görüldüğü hallerde hemşire olarak da görev yaptığını dikkat çekilerek, buna karşın bakanlıkça açılan kurslardan sadece hemşirelerin ve 5634 sayılı Hemşirelik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 7. maddesi ile 6283 sayılı Kanuna eklenen Geçici 2. maddenin 4. fıkrasına göre hemşirelik yetkisi alan ebelerin yararlandığı, bu durumun ise hakkaniyete uygun düşmediği belirtildi.

Askerdeyken sözleşmeli pozisyonlarına yerleşen adaylara terhis sonrası işbaşı

Sağlık Bakanlığı askerdeyken 4/B sözleşmeli pozisyonlara yerleşen adaylarla ilgili yayımladığı genelgede, askerlik nedeniyle göreve başlayamayanların terhis tarihinden itibaren 30 gün içerisinde başvurularını gerektiğini bildirdi.

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun imzasıyla yayımlanan ve tüm il sağlık müdürlüklerine gönderilen genelgede, sözleşmeli personelin yerleştirildikleri ilde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyon bulunması ve diğer atama şartlarını taşımaları halinde yerleştikleri hizmet birimlerinde göreve başlayabilecekleri belirtildi. Sözleşmeli-ler mevcut birimlerin kapatılması veya başka birimle birleştirilmesi halinde ise aynı ilde ihtiyaç duyulan bir başka birime atanacak.

Genelgede şu ifadeler yer verildi: "Bakanlığımız 4/B sözleşmeli personel pozisyonlarına yerleştirilen adaylardan, askerlik görevini ifa etmeleri nedeniyle göreve başlatılmayanların, terhis oldukları tarihten itibaren en geç 30 gün içeri-



sinde (20 Eylül 2010 tarihinden önce terhis olanların 20 Ekim 2010 tarihi mesai bitimine kadar) Bakanlığımıza dilekçe ile başvuruda bulunmaları, yerleştirildikleri ilde aynı unvan ve niteliğe haiz boş pozisyon bulunması ve diğer atama şartlarını taşımaları kaydıyla, yerleştirildikleri hizmet birimlerinde bu birimlerin kapatılmış veya başka bir birimle birleştirilmiş olması durumunda, aynı il içinde ihtiyaç bulunan hizmet birimlerinde 4/B sözleşmeli personel statüsünde göreve başlatılmaları Bakanlığımızca uygun görülmüştür.



Mahfuz SUNAR
Genel Eğitim ve
Sosyal İşler Sekreteri

Milletimiz; 'Hayır'lı Olanı Yapmıştır

12 Eylül Referandumundan evet oyu çıkmasıyla Türkiye'deki hak ve özgürlüklerin genişletilmesi sürecinde çok önemli bir döneme girildi.

Referandum sonrası Türkiye'nin bölündüğü fitnesini seslendirenlerin sonucu sindiremediği milletimiz tarafından görülmektedir.

Referandumun sonucu hem evet diyen yüzde 58'in hemde hayır diyen yüzde 42'nin hayırına olmuştur. Türkiye'nin normalleşmesi ve gerçek gündemine dönmesini sağlayacak yeni dönem, Türkiye'nin öncelikli sorunları olan, başta eğitim özgürlüğü olmak üzere temel hak ve hürriyetlerin geliştirilmesi, yoksulluk ve işsizlikle mücadele gibi temel konularla daha yoğun şekilde mücadele edilebilmesini sağlayacaktır.

Bu temel sorunlar, birilerinin referandum sonucuna göre bölmeye çalıştığı toplum kesimlerinin suni gündem yoğunluğunun kaybolduğu günlerde hayatlarını ciddi şekilde etkileyen ortak sorunlardır.

Esiklerin bir sözü vardır; "Düğün evinde sevinmesini ölü evinde üzülmelerini bileceğiz ve topluma yabancı kalmayacağız."

Türkiye'yi kendi kafalarında tanımlamaya çalışan; siyasette, sanat dünyasında, basın yayın camiasında, hatta

sivil toplum örgütü olarak anılan kurumlardaki bazı insanların milletine ne kadar yabancı olduğu referandum süreci ile bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Milletimiz, egemenliği üzerinde vesayeti, inançları üzerinde baskıyı kaldırmadan Türkiye'de hiçbir sorunun çözüme kavuşmayacağını çok iyi gördüğü için önüne yüz kere de sandık konulsa aynı iradeyi gösterecek, kendisini yanılmaya çalışan çevrelere aldırış etmeyecektir.

Nitekim, Anayasa paketini içinde "kaysı var mı?", "Fındık var mı?" "Buğday var mı?" diye sorarak konuyu sulandırmaya çalışan ana muhalefet liderine meydanlarda istediği cevabı vererek nezaketini de göstermekten geri durmayan Anadolu insanı, sandık başına gidince basiretine yakışan bir tavırla "evet" demiştir.

Çünkü halkımız çok iyi biliyordu ki, sandıktan hayır çıkması, Türkiye'de derin güçlerin ikbal mücadelesini güçlendirecek, suni gündemler, provokasyonlar, siyasete müdahale senaryoları yeniden canlanacaktı. Çiftçinin ürünü, işçinin, memurun, emeklinin geçim derdi, işsiz iş umudu, o zaman kendisine gündem bulamayacaktı.

Milletimizin bu referandumda ortaya koyduğu basiretle, "hayırda hayır vardır" diyenlere, millet için hayırlı olanın ne olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Milletimiz referandum öncesi kendisinden hayır oyu isteyenlere "Yıllarca bunca yaşadığın yalan, sen benim dediğime inan" diyerek içi boş laflarla gelirken bir çayımı içer gidersin mesajı vermiştir. Ayrıca, bu çevrelere "gerçekten millete hizmet niyetin varsa işi yokuşa sürmeyi bırak, halkın sesi olmaya bak" diyerek hayırlı olanın yolunu göstermiştir.

Bu referandum Allah'ın izniyle yıllarca kendisini devlet olarak görenlerin çıkarlarının değil, halkın sorunlarının çözümünün konuşulduğu günleri getirecektir.

Türkiye kesinlikle bölünmeyecek, bilakis derin yapıların gölgesi üzerimizden kalktıkça, milletimiz suni gündemlerin esiri olmaktan kurtulacak, ortak sorunlarının çözümü noktasında birlik ve dayanışmasını daha da güçlendirecektir.

Bu vesile ile kamu çalışanlarına başta Memur-Sen'in tek başına mücadele ederek kazandırdığı toplu sözleşme hakkı olmak üzere çok önemli düzenlemeler getiren Anayasa Değişiklikleri ile birlikte, yine hizmet sendikacılığımızla toplu görüşme tarihinin en iyi sonucunun elde edildiği 2010 yılı toplu görüşme kazanımlarının hayırlı olmasını diliyorum.

Her işi yokuşa sürenlerden değil kolaylaştırıcılardan olacağız.

Toplu Sözleşme Hakkı İçin Referandum Büyük Fırsat



Erzurum Şube Başkanlığımız tarafından 26 Ağustos Perşembe günü Doğu Anadolu Kongre Merkezi'nde iftar yemeği verildi. Programa Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ve Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'da katıldı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar programda yaptığı konuşmada, ülkenin hızlı bir şekilde statükocu konumdan çıkıp demokratikleşmesinin gerektiğini vurguladı.

Kaçar, yıllardır çözüme kavuşmamış döner sermaye adaletsizlikleri, sözleşmeli personelin sorunları gibi birçok sorunun pazarlıklı toplu sözleşme düzeni içerisinde çözülebileceğine dikkat çekerek, referandumu kamu çalışanları açısından

büyük bir fırsat olarak nitelendirdi.

2010 toplu görüşmelerine de değişen Genel Başkan, "Toplu görüşmelerde özelde sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına genelde de kamu çalışanları adına en verimli sonucu aldık" açıklamasında bulundu.

Bizi Korusunlar Diye Silah Verdiklerimiz, Silahı Bize Çevirdi

Erzurum Şubemizin iftarında konuşan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ise 12 Eylül'de yapılan referandum hakkında bilgiler verdi. Akdağ, Türkiye'nin önemli günlerden geçtiğine dikkat çekerek, şöyle konuştu: "Eline bizi korusunlar diye silah verdiklerimiz, 'Allah korusun bir düşman saldırısı olursa bizi korusunlar' dediklerimiz, silahı bize çevirdiler. İhtilal bu demektir. Bakmayın siz o darbe dönemlerinde birilerinin şu şartlar vardı, bu şartlar vardı diye darbeleri meşru gösterme gayretlerine. Darbe hiçbir zaman meşru olmaz. Darbe, milletin namusunu eline teslim ettiği

kişilerin, buna ihanet etmesidir. Silahı kendi milletine, kendi halkına döndürmesidir.

Akdağ, Türkiye'de bir yargıç vesayeti bulunduğunu ifade ederek, "Bu ülkenin üzerindeki yargıç vesayetini ortadan kaldırmak zorundayız" dedi.

Konuşmasında sağlık politikalarına da değinen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Sağlıkta Dönüşüm Programının başarıya ulaşmasında sağlık çalışanlarının büyük katkısının olduğunu hatırlatarak, emeği geçen herkese teşekkür etti. Akdağ, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında yetkili sendika Sağlık-Sen ile diyalog ve işbirliği içerisinde hareket ettiklerini ve bundan sonra da birlikte çalışacaklarını söyledi.

Erzurum Şubemizin iftar yemeğine; Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, AK Parti Erzurum Milletvekili Fazilet Dağcı Çılgık, İl Başkanı Murat Kılıç, İl Sağlık Müdürü Servet Faruk Vançelik, Şube Başkanımız Abdullah Duman, Ağrı Şube Başkanımız Melik Yakut, Erzincan Şube Başkanımız Halil İbrahim İçoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri, sağlık kurum ve kuruluşlarının temsilcileri ile yaklaşık bin 200 üyemiz katıldı.

HUKUK KÖŞESİ



Av. Serkan GÜÇLÜ
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

Anayasa Paketinin Memurlara Getirdikleri

Bilindiği üzere son dönemde ülkemiz gündemini yoğun bir şekilde meşgul eden Anayasa değişikliği önce Anayasa Mahkemesi'nin çok tartışılacak kararı ile daha sonra da referandum sürecindeki tartışmalarla gündeme geldi. Tartışmalar ekseriyetle değişiklik paketi içindeki hukuki meseleler üzerinde yoğunlaştı.

Burada, Anayasa Mahkemesinin kararı yada anayasa değişikliğinin tamamının neler içerdiğinden ziyade, değişikliğin memurlara yansıyan boyutu üzerinde durmak istiyoruz.

Toplu Sözleşme Hakkı

Değişik neticesi öncelikle kamu çalışanlarına toplu sözleşme yapma hakkı getirilmiştir. Bilindiği üzere daha önce var olan toplu görüşme hakkı, memur sendikaları ile hükümet temsilcisi arasında yapılan görüşmelerle sağlanıyor ancak bu görüşmelerde üzerinde mutabakata varılan ve varılmayan maddeler zabıt altına alınıp bakanlar kurulunun taktirine sunuluyordu.

Bakanlar kurulunun üzerinde mutabakata varılan maddeleri hayata geçirip geçirmemesi dahi yılın hikayesine dönüyor ve bazen mümkün dahi olmuyordu. Değişiklikle birlikte bu durum ortadan kaldırılmış ve "toplular görüşme" yerine "toplular sözleşme" hakkı getirilmiştir.

Toplu sözleşme hakkı ile birlikte herhangi bir yaptırım gücü olmayan uzlaştırma kurulu kaldırılmakta, bunun yerine "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu" getirilmektedir. Bu kurulun kararları ise kesin olup "toplular sözleşme" hükmünde olacaktır.

Kamu Denetçiliği

Memurun bizatihi haklarına iyileştirme getiren diğer bir düzenleme ise "kamu denetçiliği" müessesesidir. Bilindiği üzere, şimdiye kadar hakları ihlal edilen memurlara gösterebileceğimiz tek yol mahkeme ve dava yoluuydu.

İdarenin bir yetkilisinin yanlış bir işleminin idare yada yetkilisine hiç bir maliyeti yokken, bunun düzeltilmesi bazen yıllarca süren, memurun masraflarını yüklenmek zorunda kaldığı bir dava mücadelesini gerektiriyordu. Anayasa'daki bu değişiklikle memurlara ve diğer bireylere artık dava açmanın dışında, en önemlisi de masraf ve zaman kaybına yol açmayacak yeni bir hak arama yolu açılmış olmaktadır.

Uyarı ve Kınama Cezalarına Karşı Yargı Yolu Açıldı

Memurları yakından ilgilendiren en önemli maddelerden birisi de uyarı ve kınama cezalarına karşı yargı yolunun kapalı olması idi. Ancak Anayasa'nın 129. maddesine getirilen "Disiplin kararları yargı denetimi dışında bırakılamaz." hükmü uyarı ve kınama cezalarına karşı yargı yolunun kapatılmasını hukuka aykırı hale getirmiştir.

Bu konunun üzerinde biraz daha fazla durmak istiyoruz. Anayasa'nın 129. maddesinin eski halinde "uyarı ve kınama cezası dışındaki cezalara karşı yargı yolunun kapatılamayacağı" düzenlenmiştir. Bu düzenleme nedeni ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda uyarı ve kınama cezalarına karşı yargı yolu kapatılmıştı. Bu yasal durum memurların aldıkları uyarı ve kınama cezalarına karşı idare mahkemelerinde dava açmalarını engelliyor. İdare mahkemeleri bu düzenleme nedeni ile uyarı kınama cezalarına karşı açılan davaları incelemesizin reddediyordu. Bu konuda Ankara 5. İdare Mahkemesince verilen karar da Danıştay tarafından bozulmuştu.

Ancak Anayasa'daki yeni düzenleme ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki uyarı ve kınama cezalarına karşı yargı yolu kapatan madde Anayasaya aykırı bir konuma düşmüştür. Dolayısıyla, Anayasa'da yapılan değişiklikler doğrultusunda çıkarılacak kanunlarla birlikte uyarı ve kınama cezalarına karşı yargı yolunu kapatan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki maddeler değiştirilmelidir. Değiştirilmezse yada bu kanun değiştirilinceye kadar durum ne olacak?

Hali hazırda uyarı ve kınama cezalarına karşı dava açıp davası yerel mahkemede yada Danıştay'da devam edenler ile bundan sonra dava açanların davaları Anayasa'daki yeni düzenlemeye

göre karar bağlanmalıdır. Zira Anayasa temel norm olup diğer mevzuat buna uyumlu olmak zorundadır. Şayet diğer mevzuat içinde Anayasa'ya aykırı olan hükümler mevcutsa bunlara göre değil Anayasa'ya göre hüküm verilmesi gerekmektedir.

Zira Anayasa'nın 11. maddesi çok açıktır.

XI. Anayasanın bağlayıcılığı ve üstünlüğü

MADDE 11.- Anayasa hükümleri, yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını ve diğer kuruluş ve kişileri bağlayan temel hukuk kurallarıdır.

Kanunlar Anayasaya aykırı olamaz.

Bu konuda, yani normlar hiyerarşisinde, alt normun (bu durumda kanun) üst norma (Anayasa) aykırı olamayacağına dair bir çok emsal Danıştay kararı mevcuttur. Örnek olarak Danıştay 5. Daire 19.11.1996 tarih ve E. 1996/5746 – K. 1996/352 sayılı kararı ile Danıştay 5. Daire 25.10.1999 tarih ve E. 1997/112 K. 1999/3143 sayılı kararı örnek gösterebiliriz. Danıştay bu kararlarında "aykırılığı söz konusu olan alt normun hukuksal dayanağı bulunduğundan söz edilemez." demektedir.

Anayasa değişikliği ile alakalı şimdilik bu hususlara değinmekle yetiniyoruz. Ancak bundan sonraki sayılarda, anayasa değişikliğine uyuma ilişkin kanun değişiklikleri çıktıkça yeniden bu konulara değineceğiz. Zira değişiklikler şu anda ilke bazında kabul edilmiş durumda. Uygulama kanunları ve diğer mevzuat çıktıkça mesele daha fazla ete kemiğe bürünecektir. Dolayısıyla uygulamaya ilişkin daha net bilgiler vermemiz mümkün olacaktır.

Anayasa değişikliğinin tüm halkımıza hayırlı olmasını dilerim.



Tabip Dışı Personel Üvey Evlat Değildir

Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir Bozan, 30 Temmuz 2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Döner Sermaye Yönetmeliği ile ilgili açıklama yaptı.

Yönetmelik ile tabip dışı sağlık çalışanlarının görmezlikten geldiğini söyleyen Bozan, “Bakanlık yaptığı düzenleme ile Toplum Sağlığı Merkezlerinde ve Sağlık Müdürlüklerinde çalışan doktorların döner sermayelerinde önemli bir oranda iyileştirme yaptı, bunu olumlu ve önemli buluyoruz. Ancak Sağlık Bakanlığı aynı yerde çalışan diğer personeli, şoförü, hizmetliyi, memuru unutmuş ve görmezden gelmiştir” açıklamasında bulundu. Sağlık Bakanlığına “Bu ayıba son ver” çağrısında bulunan Bozan, “Yönetmeliğe tabip dışındaki sağlık personelini de dahil edip, döner sermaye katsayı oranlarını arttırmalı ve bunu emekli keseneklerine yansıtmalıdır” talebinde bulundu.

Afyonkarahisar Şubemizden Genel Merkeze Ziyaret

Afyon Şube Başkanımız Erol Dere ve Yönetim Kurulu Üyeleri Neşe Taşpınar ile Abdulkadir Hız, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yöneticilerimizi ziyaret ederek, 2. Olağan Genel Kurul öncesi yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Ziyaretlerde şube çalışmalarını da Genel Başkanımız Mahmut Kaçar’a ileten Erol Dere, çalışanların taleplerini de aktardı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise şube heyetine ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, teşekkür etti. Kaçar, çalışanların talepleri konusunda da geçmişte olduğu gibi bundan sonra da kararlılıkla mücadele edeceklerini ifade etti.



Aksaray Şubemizden Hizmetliler İçin VHKİ Talebi

Aksaray Şube Başkanımız Salih Yiğit, Sağlık Bakanlığında görev yapan ve sayıları on binleri geçen hizmetli personelin Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosuna geçirilmesi gerektiğini söyledi.

Yiğit, “En az lise mezunu ve gerekli sertifikaya sahip hizmetlilerin herhangi bir sınava tabi olmadan bir defaya mahsus veri hazırlama kadrosuna alınmasını talep ediyoruz” açıklamasında bulundu. Görevde Yükselme Sınavı’nda açılan kadronun mevcut hizmetlilerin tamamını kapsayacak şekilde planlaması gerektiğini belirten Yiğit, ancak 24 Temmuz’da yapılan görevde yükselme sınavı ile sadece belirtilen puanı geçen hizmetlilerin kadrosunun değişmesinin yeterli olmadığını söyledi. Salih Yiğit yaptığı açıklamada, görevde yükselme sınavında çıkan sorularla, personelin görmüş olduğu eğitim arasında farklılıklar olduğu, hastane müdürü ile hizmetli personele aynı soru sorulmasının adaletli olmadığını söyledi.

Şubemizden Yeni Atanan Kaymakamlara Ziyaret

Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Merzifon ve Suluova ilçelerine atanan yeni kaymakamları ziyaret etti.

İlk olarak Merzifon ilçesine ziyaret gerçekleştiren şube yöneticileri, ilçe kaymakamı Mehmet Fatih Geyim ile görüştü. Kaymakam Mehmet Fatih Geyim, ziyarette yaptığı konuşmada “Gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de sivil toplum örgütlerinin önemi her geçen gün artmaktadır. Sivil toplum örgütleri temsil ettikleri üyelerinin haklarını savunmalarının yanında ülke menfaatleri söz konusu olduğu zaman birlikte hareket etmelidirler” dedi.

Amasya Şube Yönetim Kurulu üyeleri daha sonra Suluova ilçesine kaymakam olarak atanan Harun Sarıfakıoğulları’nı ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Kaymakam Sarıfakıoğulları ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, şube heyetine teşekkür etti.



Ankara 1 Nolu Şubemizden Hizmet İçi Eğitim

Ankara 1 Nolu Şubemiz Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar’ın da katılımıyla hizmet içi eğitim seminerini gerçekleştirdi.

Ramazan ayında iftar sonrası yapılan eğitimde sendikamızın 2010 toplu görüşmelerinde elde ettiği kazanımlar ele alındı. Eğitimde kısa bir konuşma yapan Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, sözleşmeli personel uygulamasındaki yanlışlıklara dikkat çekerek, sendikamızın bu adaletsiz uygulamaların sona ermesi için yaptığı çalışmaları anlattı. Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Şenol Şahin de konuşmasında katılan herkese teşekkür ederek, hizmet içi eğitim seminerlerinin önemine değinerek, toplantıların bundan sonra da devam edeceğini söyledi.

Ankara 2 Nolu Şubemizden İftar Yemeği

Ankara 2 Nolu Şubemiz temsilcilere geniş katılımlı iftar yemeği verdi. İftara Şube Başkanımız Erdal Bolatçı, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile çok sayıda temsilci katıldı.

İftarda kısa bir konuşma yapan Erdal Bolatçı, katılan herkese teşekkür etti. Ramazan ayının önemine de değinen Bolatçı, sıcak ve samimi bir ortamda geçen iftarların, paylaşma ve kaynaşmaları attıracağına dikkat çekti.

Sendikamızın 2010 toplu görüşmelerinde elde ettiği kazanımlara da değinen Bolatçı, "Toplu görüşmelerde yetki farkımızı ortaya koyduk. Bundan sonra bize düşen, bu kazanımları çalışanlarımıza anlatmak" dedi.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

Ankara Bakanlık Şubemizden İftar

Ankara Bakanlık Şubemizin iftar programına Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan, Sağlık Bakanlığı bürokratları ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Programın açış konuşmasını yapan Ankara Bakanlık Şube Başkanımız Mustafa Demirbaş, Ramazan ayının önemine değindi. Ramazan ayının birlik ve beraberliğin perçinlendiği küskünlerin son bulduğu, dostlukları pekiştiği bir ay olduğunu ifade eden Demirbaş, iftar programına katılan herkese teşekkür ederek, konuşmasına son verdi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar da yaptığı kısa selamlama konuşmasında, Bakanlık Şube Yöneticilerine güzel bir iftar programı gerçekleştirmelerinden dolayı teşekkür ederek, programın bundan sonra geleneksel hale getirilmesini istedi.

ANKARA BAKANLIK ŞUBE



Ardahan Temsilciliğimiz Sağlık Bakanı İle Görüştü

Ardahan İl Temsilcimiz Çağdaş Mert ve Yönetim Kurulu Üyeleri, çeşitli açılışlarda bulunmak üzere Ardahan'a gelen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüştü.

Ardahan Halk Eğitim Merkezinde konferansa katılan Sağlık Bakanı Akdağ'a sağlık çalışanları adına Temsilcimiz Çağdaş Mert çiçek takdim etti. Mert, çiçek takdimi sırasında çalışanların taleplerini Bakan Akdağ'a ilettiler. Çağdaş Mert, Sağlık Bakanı'nın Ardahan'a gelmesinden dolayı sağlık çalışanları olarak büyük bir memnuniyet yaşadıklarını da kaydederek, TOKİ tarafından yapımı devam eden 150 yataklı Ardahan Devlet Hastanesine MR ünitesi talebinde bulundu.



ARDAHAN

Şubemizden Sağlık Bakanı Akdağ'a Anlamlı Hediye

Aydın Şube Başkanımız Abdülbaki Karaer, İl Değerlendirme Toplantıları kapsamında Aydın'a gelen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a merhum Adnan Menderes portresi hediye etti.

Aydın'da çeşitli incelemelerde bulunan Bakan Akdağ, yapımı devam etmekte olan Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi inşaatını inceleyip yetkililerden bilgi aldı. Akdağ, İl Kültür Müdürlüğü toplantı salonunda da sağlık çalışanlarının sorunlarını dinledi. Buradaki toplantıya Şube Başkanımız Abdülbaki Karaer, Yönetim Kurulu üyeleri ile temsilcilerimiz katıldı. Bakan Akdağ, daha sonra İl Değerlendirme Toplantısına iştirak etti. Toplantıya sivil toplum örgütlerini temsilen de şube yöneticilerimiz katıldı. Toplantı sonunda Şube Başkanımız Abdülbaki Karaer, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a merhum Adnan Menderes'in portresini hediye etti.

AYDIN



Bayburt Şubemizden Başhekime Ziyaret

Bayburt Şube Başkanımız Fikret Lokoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Bayburt Devlet Hastanesi Başhekimlik görevine yeni atanan Op. Dr. Mehmet Tiryaki'yi makamında ziyaret etti. Ziyarete Şube Başkanımız Fikret Lokoğlu'nun yanı sıra Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Kurt ve Cemil Demir katıldı. Burada kısa bir açıklama yapan Lokoğlu, "Başhekimimizin kanun ve yönetmenliklere bağlı iyi yetişmiş bir kamu görevlisi olduğunu biliyoruz. Bilgi birikimi ve deneyimi ile Bayburt halkı ve hastane çalışanları için faydalı işler yapacağına inanıyoruz" dedi. Lokoğlu, banka promosyonları ile ilgili sorunları da aktardı.

Bayburt Devlet Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Mehmet Tiryaki de şube heyetine teşekkür ederek, sorunların çözümü için elinden geleni yapacağını söyledi.



BAYBURT

BİNGÖL



Bingöl Şubemizin Sosyal Etkinlikleri Devam Ediyor

Bingöl Şube Başkanlığımız, üyelerimizin motivasyonunu yükseltmek, dinlenmelerini sağlamak amacıyla çay partisi düzenledi.

Bingöl Şubemizin etkinliği Şube Başkanımız Nedim Hant'ın açış konuşması ile başladı. Hant, konuşmasında şunları söyledi: "Bu yıl tüm üyelerimiz sendikal bazda ellerinden geleni yaptılar. Büyük bir özveri ve gayret ile çalıştılar. Sendikal alanlarda bize gereken tüm desteği sağladılar. Bu güzel dayanışma neticesinde Bingöl Şubemiz tarihi bir rekor kırarak büyük bir farkla tekrar birinci sendika olmuştur. Bu nedenden dolayı sizin şahsınızda tüm üyelerimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyoruz."

Program, soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.

BURDUR

Burdur Şubemizden Rektöre Teşekkür Ziyareti

Sağlık Hizmetleri Hemşirelik Yüksek Okulu mezunlarının uzun süredir beklediği pedagojik formasyon eğitimi için kontenjan nihayet açıldı. Başvuruların son gününde Burdur Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Gökay Yıldız'ı ziyaret etti.

Ziyarete; Burdur Şube Başkanımız M.Faruk Ozan, Şube Sekreteri Osman Çelik ve 4 yıllık Hemşirelik Yüksek Okulu Mezunu Hemşirelerden Ayfer Çoksak, Gülden Arıkan, Hatice Efek katıldı. Ziyarete açıklamalarda bulunan Ozan, yüksek okul mezunu hemşirelerin Milli Eğitim Bakanlığında öğretmen olabilmeleri için daha önce taleplerinin olduğunu ve bu taleplerinin de üniversite tarafından olumlu karşılandığı söyledi. Ozan, çalışanları sevindiren karardan dolayı Rektör Yıldız'a teşekkür etti.



BURSA



Şube Yöneticilerimiz Hasta Yakınları Otelini Ziyaret Etti

Bursa Şubemizin Yönetim Kurulu Üyeleri Yıldırım Belediye Başkanı Özgen Keskin'i, Hasta Yakınları Otelinde ziyaret etti.

Yıldırım Belediye Başkanı Özgen Keskin, Şube Yöneticilerine Yılmaz Eğitim ve Araştırma Hastanesi karşısında gerçekleştirdikleri Hasta Yakınları Otelini gezdirdi. Özgen Keskin, belediye başkanlarının, yöneticilerin sırca köşklerde oturamayacağını söyledi.

Hasta Yakınları Otel Projesi'nin Bursa'ya büyük bir katkı olduğunu söyleyen Bursa Şube Başkanımız Yusuf Bedir de, projenin yaygınlaştırılması gerektiğini ifade etti. Yıldırım Belediyesi'nin bu projesinin hasta yakınlarını hastane bahçelerinden, araçlarda konaklamaktan kurtaracağını dile getiren Bedir, Hasta Yakınları Otelini hayata geçirdiği için Yıldırım Belediye Başkanı Özgen Keskin'e teşekkür etti.

ÇANKIRI

Yarenlik Bilinmesi Gereken Önemli Bir Kültürdür

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yöneticilerimiz, Çankırı Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanımız Murat Saray'dan şube çalışmalarını hakkında bilgi aldı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar daha sonra Genel Merkez ve Şube Yöneticilerimizle birlikte Çankırı İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Karakoç'u ve Çankırı Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Fatih Esat Topal ve ADSM Başhekimisi Dt. İbrahim Coşkuner'i de ziyaret etti.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yöneticilerimiz, yapılan ziyaretler sonrası Çankırı Şubemiz tarafından gerçekleştirilen Yaren Gecesi'ne katıldı. Burada kısa bir konuşma yapan Genel Başkan, yarenliğin gelecek nesillere aktarılması gereken önemli bir kültürel zenginlik olduğunu belirterek gençlerin bu kültüre sahip çıkması gerektiğini söyledi.



ÇORUM



Çorum Şubemizden İftar Yemeği

Çorum Şubemiz Ramazan dolayısıyla iftar verdi. İftar programına; Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, AK Parti Çorum Milletvekilleri Agah Kafkas ve Cahit Balcı, İl Sağlık Müdürü Adem Bilgin, Çorum Şube Başkanımız Ahmet Saatçi ve Yönetim Kurulu üyeleri, sağlık kurum ve kuruluşların yöneticileri ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanımız Ahmet Saatçi programda yaptığı açış konuşmasında, Ramazan ayının önemine değinerek, katılan herkese teşekkür etti. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise, Türkiye'nin büyüyen ve demokrasiye ihtiyacı olan bir ülke olduğunu kaydederek, 1980 ihtilali ile Türkiye'nin küçüldüğünü bildirdi.

AK Parti Çorum Milletvekili Agah Kafkas da iftarda kısa bir konuşma yaptı.

Denizli Şubemizden Bakanlık Genelgesine Tepki

Denizli Şubemiz, Sağlık Bakanlığının mesaieleri yeniden düzenlenmesi ile ilgili genelgesine tepki göstermek amacıyla sağlık alanında hizmet veren diğer sendikalarla birlikte eylem yaptı.

Burada açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Şakir Honuz, sağlık çalışanlarının büyük fedakarlıklarla işlerini yürüttüklerine dikkat çekerek, "Sağlık çalışanları fedakârlıklarına rağmen, haksızlığın, adaletsizliğin ve ayrımcı politikaların mağduru durumuna düşürülmüşlerdir. Sağlık Bakanlığının normal çalışma süresi Tam Gün Yasası ile haftalık 40 saate düşen sağlık çalışanlarımızın çalışma saatlerinin yeniden düzenlenmesine ilişkin yayınladığı genelge ciddi çelişkiler içermektedir" dedi.

Bakanlığa yanlıştan dön çağrısı yapan Honuz, mesai saatleriyle ilgili talepleri yerine getirilinceye kadar mücadelelerinin devam edeceğini söyledi.



DENİZLİ

Diyarbakır Şubemizden Başhekime Ziyaret

Diyarbakır Şube Başkanımız Aziz Aslan, Diyarbakır Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Yusuf Yağmur'u makamında ziyaret ederek yeni açılan hastane ile ilgili görüş alışverişinde bulundu.

Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Aziz Aslan, şubat ayında hastaneye başhekim olarak atanan Yağmur'un bu süre zarfında hastanenin tam kapasite ile çalışması için yoğun çaba harcadığını söyledi. Hastanede hala eksikliklerin olduğunu da söyleyen Aslan, Sağlık Bakanlığı, Valilik ve İl Sağlık Müdürlüğü'nün hastaneye destek vermesini isteyerek, "Biz Sağlık-Sen olarak elimizden gelen desteği vereceğiz" dedi.

Diyarbakır Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Yusuf Yağmur da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, Şube Başkanımıza teşekkür etti.



DIYARBAKIR

Erzurum'da Sendikamıza Katılımlar Sürüyor

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sendikamıza yönelik teveccühleri sürüyor. Erzurum'un Horasan ilçesinde görev yapan Türk Sağlık-Sen İş Yeri Temsilcisi Müfit Karabulut, Opr. Dr. Tamer Elcimik ve Radyoloji Teknisyeni Tuncay Bor, sendikalarından istifa ederek, hizmet sendikacılığının adresi olan Sağlık-Sen ailesine katıldı.

Yeni üyelerimiz kararlarını değiştirmede sendikamızın başarılı çalışmalarının yattığını söyledi.

Erzurum Şube Başkanımız Abdullah Duman ise yeni üyelere 'hoş geldin' diyerek, katılımdan dolayı duyduğu memnuniyeti belirtti. Duman, sendikamızın hizmet noktasındaki kararlı mücadelesinin bundan sonra da devam edeceğini ifade etti.



ERZURUM

Eskişehir Şubemizden Anlamlı Program

Eskişehir Şubemiz, SHÇEK'e bağlı Huzurevi sakinlerine iftar daveti vererek, burada kalan yaşlıların mutluluklarına ortak oldu.

İftara; Şube Başkanımız Mevlüt Çadır, Yönetim Kurulu Üyelerinin Yanısıra Huzurevi çalışanları ve sakinlerinin yoğun katılımı gözlemlendi. Burada kısa bir konuşma yapan Mevlüt Çadır, "Kültürel mirasımızın taşıyıcısı ve bu mirasın gelecek nesillere aktarılması görevini üstlenen yaşlılarımız; toplumumuzdaki değişim ve gelişimle beraber tarihimize tanıklık eden en kıymetli hazinelerdir. Bu nedenle burada iftar vermeyi kararlaştırdık" açıklamasında bulundu.



ESKİŞEHİR

Üyemizden Pakistanlılar'a Sağlık Hizmeti

2008 Yılında Sudan'daki göz hastanesinde gönüllü sağlık hizmeti veren Gaziantep Şubemizin Kadın Kolları Başkanı Havva Yıldırım bu kez kardeş ülke Pakistan'daydı. İHH İnsani Yardım Vakfı organizasyonu ile Pakistan'a giden Başhemşire Havva Yıldırım, Pencap eyaleti sınırları içerisindeki Muttan, Drgazikan ve Rajanpur şehirlerindeki çadır kentlerde kalanlara 3 hafta boyunca sağlık hizmeti verdi.

Pakistan'daki izlenimlerini anlatan Havva Yıldırım, "Üç doktor ve üç hemşireden oluşan bir ekiple Pakistan'a gittik. Pakistan'da her taraf sular içinde kaldığı için ulaşımı helikopterle yaptık. Ekibimiz Pakistanlıları muayene etti ve beraberimizde götürdüğümüz ilaçlardan verdi." diye konuştu. Yıldırım, bütün hayır severleri Pakistan'a yardıma davet etti.



GAZİANTEP

HATAY



Hatay Şubemizden Sünnet Kampanyası

Hatay Şubemiz Esentepe sağlık kabini aracılığıyla 100 çocuk için ücretsiz sünnet kampanyası düzenledi. Sünnet kampanyasında 100 çocuğun sünnetinde şimdiye kadar Hatay'da ilk defa kullanılan steril sünnet aparatı kullanıldı.

Hatay Şube Başkanımız Feleytun Gönç konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada "Başta üyelerimizin çocukları olmak üzere 100 çocuğun sünnetinin yapılmasında bize yardımcı olan ve daha önce Hatay'da kullanılmamış bir yöntem olan sünnet aparatını kullanarak bu sünnet kampanyasında bize destek olan Esentepe Sağlık Kabini sahibi Ahmet Çöçen kardeşimize teşekkür ederim" dedi.

Konfederasyonumuz Memur-Sen İl Temsilcisi Ali Bayır da sünnet kampanyasının gerçekleştirilmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.

ISPARTA

Şubemiz Sağlık Bakanlığı Özel Kalem Müdürü ile Görüştü

Isparta Şube Başkanımız Erdal Demiralay, Sağlık Bakanlığı Özel Kalem Müdürü Dr. Ercan Şimşek, İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Süleyman Önal, Isparta Devlet Hastanesi Başhekimisi Opr. Dr. Ramazan Okutan, Kadın Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi Başhekimisi Opr. Dr. Mustafa Çelik, Gülkent Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Halil Beydilli ile yemekli bir toplantıda bir araya gelerek Isparta'daki sağlık çalışanlarının sorunlarını görüştü. Demiralay, sorunların çözümü için destek istedi.

Sağlık Bakanlığı Özel Kalem Müdürü Dr. Ercan Şimşek ise Isparta'da sunulan sağlık hizmetinin kalitesinden memnun olduğunu ifade ederek, bu süreçte emeği geçenlere teşekkür etti. Şimşek, çalışanların sorunlarının çözümü noktasında ise geçmişte olduğu gibi bundan sonra da elinden gelen gayreti göstereceğini söyledi.



KARS



Kars Şubemizden 800 kişilik iftar

Kars Şube Başkanlığımız üyelerine yönelik dev organizasyonla iftar yemeği verdi. Yaklaşık 800 kişiye verilen iftar yemeğinde konuşan Şube Başkanımız Muğdet Karadağ, sendikamızın toplu görüşmelerde etkili bir sendikacılık örneği gösterdiğini söyledi. Sendikamızın yaptığı çalışmalarla hizmet noktasında farkını ortaya koyduğunu kaydeden Karadağ, çalışanların sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaların bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edeceğini sözlerine ekledi.

İftar programına İl Sağlık Müdürü Dr. Fahri Sevinç, SHÇEK İl Müdürü Doğan Gül, konfederasyonumuz Memur-Sen İl Başkanı Ayhan Yiğit, Şube Başkanımız Muğdet Karadağ, Şube Yönetim Kurulu, sağlık kurum ve kuruluşların temsilcileri ile çok sayıda üyemiz katıldı.

KAYSERİ

Kayseri Şubemizin İftarından Pakistan'a Yardım Çağrısı

Kayseri Şubemiz, konfederasyonumuz Memur-Sen İl Temsilcisiyle birlikte iftar yemeği düzenledi. İftar yemeğinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kardeş ülke Pakistan halkına yardım yapılması konusunda duyarlı olunmasını istedi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız da, lafla ya da birtakım sembolik hareketlerle halkın yanında olunamayacağını belirterek, şapka takarak halkçı olunmaz dedi.

2 bin davetlinin katıldığı iftar yemeğine, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın yanı sıra AK Parti Kayseri Milletvekili Yaşar Karayel, Melikgazi Belediye Başkanı Memduh Büyükkılıç, İl Müftüsü Şaban Soylu, Melikgazi Kaymakamı Nusret Dirim ve pek çok davetli katıldı.



KIRIKKALE



Kırıkkale Şubemizin Ziyaretleri Devam Ediyor

4. Olağan Genel Kurul'da Kırıkkale Şube Başkanlığına seçilen Murat Çaykara, Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte ziyaretlerine başladı.

İlk olarak Sağlık Müdürlüğündeki çalışanlarla bir araya gelen şube heyeti, daha sonra Kırıkkale'ye bağlı ilçelerde görev yapan sağlık personeli de ziyaret etti. Ziyaretlerde çalışanların sorunları dinlenerek, çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Ziyaretlerde sendikamızın kazanımları hakkında da bilgiler veren Şube Başkanımız Murat Çaykara, birlik ve beraberliğin önemi üzerinde durarak, "Dün nasıl birlikte çalışarak hizmet sendikacılığımızı gösterdiyse, bundan sonra da aynı şekilde çalışmalarımıza devam edeceğiz. Çünkü Sağlık-Sen'li olmak bunu gerektirir" dedi.

AK Parti Genel Merkezinden Kırşehir Şubemize Ziyaret

AK Parti Tanıtım ve Medyadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Çelik, Kırşehir Şubemiz ve Memur-Sen İl Temsilciliği tarafından organize edilen programa katıldı. Programa Çelik'in yanı sıra Kırşehir Milletvekili Mikail Aslan ve Abdullah Çalışkan da katıldı.

Çelik, burada yaptığı konuşmada 12 Eylül'de yapılan referandumda değindi. Referandum ile birlikte kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkına kavuştuğunu söyleyen Çelik, Memur-Sen'e sürece verdiği katkıdan dolayı teşekkür etti.

Memur-Sen Kırşehir İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Necati Yılmaz da, bir sivil toplum örgütü olarak her zaman hak ve özgürlüklerimizin genişletilmesi, daha demokratik bir Türkiye, sivil anayasa, bağımsız yargı, üstünlerin hukuku değil, hukukun üstünlüğü için, mücadele verdiklerini söyledi.



KIRŞEHİR

Şubemizden Döner Sermaye Yönetmeliğine Tepki

Konya Şube Başkanımız Adem Sazak 30 Temmuz 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Döner Sermaye Yönetmeliği'ne tepki gösterdi.

Yeni uygulama ile tabip dışı personelin kadro unvan sayılarının sabit kaldığını hatırlatan Sazak, uygulamayı adaletsizlik niye nitelendirdi. Sazak, "Döner sermaye ek ödemesi ile ilgili bütün düzenlemelerde yalnızca tabiplerin gelirlerini artıran, dolayısıyla aynı ortamda çalışan ve aynı toplam tutardan ek ödeme alacak olan diğer personelin alacağı ek ödemeyi azaltan değişiklikler yapılması, diğer unvanlardaki bütün personelin göz ardı edilmesinin açıklanabilecek mantıklı bir izahı yoktur. Tabiplere yapılan gelir artırıcı düzenlemelerde diğer personelin gözardı edilmesinin yanlışlığıdır. İş barışını ve huzurunu bozacak olan bu düzenlemeler yerine bütün personeli kapsayan, adil düzenleme yapılmalıdır" dedi.

KONYA



Kütahya Şubemizden Üç İlçede İftar

Kütahya Şube Başkanlığımız geleneksel hale getirdiği iftar programlarına bu yıl da devam etti. Şubemiz Emet, Tavşanlı ve Gediz ilçelerinde iftar verdi.

Tavşanlı'da gerçekleştirilen iftara Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk da katıldı. Burada üyelerimize hitaben bir konuşma yapan Kulluk, toplu görüşme süreci ve referandum hakkında bilgiler verdi.

Kütahya Şube Başkanımız Yücel Akgün ise iftarlarda yaptığı konuşmada, katılımın yoğun olmasından duyduğu memnuniyeti belirtti. Akgün, sendikamızın kazanımlarına da değindi.



KÜTAHYA

Şubemizden Vefat Eden Üyemizin Ailesine Yardım Çeki

Manisa Şube Başkanı Yüksel Ülker ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Alaşehir'de görev yaparken geçirdiği trafik kazası sonucu hayatını kaybeden üyemiz Tuncay Üremiş'in ailesine 15 bin TL'lik ferdi kaza sigortası çekini takdim etti. Ziyarete üyemizin ailesine başsağlığı dileklerini ileten Yüksel Ülker, "Gideni geri getirmek mümkün değil mukadderat böyle imiş, vefat eden kardeşimize Allah'tan rahmet geride kalanlara başsağlığı diliyorum" dedi.

Ülker, açıklamasına şöyle devam etti: "Sendikamız üyesi olan Tuncay Üremiş'in, trafik kazası sonucu vefatı hepimizi çok üzdü. Biz bu zor günlerde hep ailesinin yanında olduk. Şimdi de Sendikamız Sağlık-Sen'in, SBN Sigorta ile yaptığı anlaşmayla tüm üyelerine sağladığı ferdi kaza sigortası kapsamında 15 Bin TL'lik çeki arkadaşımızın ailesine vermek üzere buradayız. Amacımız üyelerimizi risklere karşı güvence altına alarak acılarını paylaşmaktır."

MANİSA



Nevşehir Şubemizden Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Nevşehir Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Balıkesir İl Sağlık Müdürlüğü'ne atanan İl Sağlık Müdürü Dr. Hasan Yılmaz'a veda ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu Sağlık Müdürü Dr. Hasan Yılmaz'ın Nevşehir'de bulunduğu süre içerisinde göstermiş olduğu başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür ederek, başarılı çalışmalarının Balıkesir ilinde de devam ettireceğine inandığını söyledi. İl Sağlık Müdürü Dr. Hasan Yılmaz da şube yönetimine teşekkür etti.

Adem Hatipoğlu ziyaret anısına Sağlık Müdürü Dr. Hasan Yılmaz'a kendi resminin bulunduğu bir çini tabak hediye etti.



NEVŞEHİR



Osmaniye Şubemizden Başhekime Ziyaret

Osmaniye Şube Başkanımız Muhittin Çenet ve Yönetim Kurulu Üyeleri Osmaniye Devlet Hastanesi başhekimliğine atanan Opr. Dr. Recep Aydın'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletti.

Ziyarete konuşan Çenet, Başhekim Aydın'a yeni görevinde de başarılar diledi. Vatandaşlara en iyi sağlık hizmetinin verilmesi gerektiğinin altını çizen Çenet, "Bu süreçte Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi olarak elimizden gelen desteği vereceğiz" dedi. Çenet, sağlık çalışanlarının sorunlarını da iletti.

Şube heyeti daha sonra da Hastane Müdürü Abbas Yeşildemir'i de ziyaret ederek, çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Samsun Şubemizde İlhan Öksüz Dönemi

Samsun Şubemizin 3. Olağan Genel Kurulu Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş'in katılımıyla gerçekleşti. Tek liste ile girilen Genel Kurul'da İlhan Öksüz şube başkanlığına seçildi.

Genel Kurul'da bir konuşma yapan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, anayasa değişikliği paketinde yer alan toplu sözleşme hakkına değindi. Toplu sözleşme hakkının kamu çalışanlarının uzun süredir beklediği bir konu olduğunu ifade eden Kaçar, bundan sonra grev hakkı için mücadele edeceklerini söyledi. Kaçar, Genel Kurulu'nun hayırlar getirmesini temenni ederek, konuşmasına son verdi.

Genel Kurul'a Katılan AK Parti Grup Başkan Vekili Suat Kılıç da 12 Eylül'deki evet oylarının AK Parti'nin zaferi değil, demokrasinin ve özgürlüğün zaferi olduğunu altını çizdi.



Şırnak Şubemizden Eğitim Boykotuna Tepki

Şırnak'ta bir araya gelen üyelerimiz ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların temsilcileri, yapılan eğitim boykotuna tepki gösterdi.

Şırnak Hekim Evi önünde toplanan üyelerimiz eğitimin, hiçbir zaman ve hiçbir koşulda ideolojik yüklemenin ve ideolojik tavır sergilemenin zemini olarak asla ele alınmaması gerektiğini bildirdi. Burada grup adına açıklama yapan Şırnak Şube Başkanımız Hakan Usal, eğitimle ülkelerin muasır medeniyetlerin üzerine çıktığını, bilgi ve teknoloji üretimiyle dünya siyasetinde belirleyici bir aktör durumuna eriştiğini ifade etti. Usal, "Eğitimli toplumlar, belli yaşam kalitesine kavuşmuş müreffeh toplumlardır. Eğitimli bireyler; temel haklarının bilincinde olan, haklarını edinmede ve haklarına tecavüz edildiğinde haklarını savunmada refleksleri olan bireylerdir" dedi.

AK Parti İl Başkanlığından Tokat Şubemize Ziyaret

AK Parti Tokat İl Başkanı Eyüp Eroğlu ve il yöneticileri, sivil toplum örgütlerini ziyaret kapsamında Tokat Şubemizin yöneticileriyle görüştü.

Ziyaret esnasında konuşan Şube Başkanımız Suat Mantar, sivil toplum örgütlerinin önemi üzerinde durdu. İlk defa bir anayasa değişikliğinde milletin kararının alındığının altını çizen Mantar, referandum paketiyle kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkına kavuştuğunu söyledi. Konuşmasında sivil toplum örgütlerinin önemi de değinen Mantar, "Sivil toplum örgütleri demokrasinin temelini oluşturur" dedi.

AK Parti Tokat İl Başkanı Eyüp Eroğlu ise parti olarak her zaman sivil toplum örgütlerini önemsediklerini söyledi.



Trabzon Şubemiz Çalışanların Bayramını Kutladı

Trabzon Şube Başkanımız Erkan Bulut, Yönetim Kurulu Üyeleri ve kurum temsilcilerimizle birlikte görevi başındaki sağlık çalışanlarını ziyaret ederek, bayramlarını kutladı.

Bulut, bayramların hayatın yoğunluğu içinde ihmal edilen sevgi, birlik, dayanışma gibi duyguların doruğa çıktığı günler olduğunu belirtti.

Erkan Bulut açıklamasına şöyle devam etti: "Kısa bir süre olmasına rağmen hayır, bereket ve neşe yoğunluğunun yaşandığı eşsiz zaman dilimleridir. Yüce Allah'ın ihsanı olan bayramlar ülkemizde güzel gelenek ve göreneklerimiz ışığında daha farklı anlamlar kazanır; bugünlerde yediden yetmişe herkeste, tatlı bir telaşın ve heyecanın izleri görülür. Bu duygularla herkesin Ramazan Bayramı'nı kutluyorum."

Tunceli İl Temsilciliğimizden İlçelerde İftar

Tunceli İl Temsilciliğimiz Çemişgezek ve Pertek ilçelerinde iftar programı düzenledi. Üyelerimizin aileleriyle birlikte katıldığı iftar programlarında konuşan İl Temsilcimiz Sadrettin Gürsönmez, Ramazan ayının birlik ve beraberlik ayı olduğunu söyledi.

Konuşmasında sendikamızın 2010 yılı toplu görüşmelerinde elde ettiği kazanımlara da değinen Gürsönmez, sendikamızın hizmet sendikacılığında farkını ortaya koyduğunu ifade etti. Çalışanların sorunlarının çözümüne yönelik kararlı mücadelenin bundan sonra da aynı şekilde devam edeceğini belirten Gürsönmez, programlara katılanlara teşekkür ederek konuşmasına son verdi.



TUNCELİ



Uşak Milletvekillerinden Şubemize Ziyaret

AK Parti Uşak Milletvekilleri Mustafa Çetin ve Nuri Uslu, Uşak Şubemizi ziyaret ederek, çalışanların sorunlarıyla ilgili bilgi aldılar.

Ziyarete 12 Eylül'de yapılan referanduma da değinen Uşak Milletvekilleri Çetin ve Uslu, paketin kamu çalışanları için önemli değişiklikler getirdiğine dikkat çekerek, memurların toplu sözleşme hakkına kavuştuğunu söylediler.

Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu ise ziyaretlerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiği konuşmasında "Sivil toplum örgütlerinin önemi her geçen gün daha da artmaktadır. Uşak'ta yetkili sendika olarak Sağlık-Sen'i ziyaret edip sorunlarımızı dinleyerek görüşlerimizi almanız bizi ziyadesiyle memnun etmiştir. Bu ziyaretten dolayı sizlere teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

UŞAK

Van Şubemizden Pakistanlı Kardeşlerimize Yardım

Van Şubemiz, her yıl geleneksel olarak verdiği iftar yemeklerine bu yıl ara verdi. Şubemiz, yemek bedelini yardım kuruluşları aracılığıyla Pakistan'a gönderdi.

Şubemiz tarafından yapılan açıklamada, "Pakistanlı kardeşlerimizin sel felaketindeki ızdıraplarına bir nebze olsa merhem olmak ve sıkıntılarını gidermek hususunda azda olsa, geleneksel olarak her yıl vermiş olduğumuz iftar yemeklerinin bedeli, bu sene Van İHH ve Van Kimse Yok Mu yardım kuruluşları aracılığı ile Pakistanlı kardeşlerimize göndermekten huzur duyduğumuzu belirtir, sürdürülen çirkin savaşlar, adaletsiz gelir dağılımları, doğal afet ve küresel krizler nedeniyle bir cinnet halini almış olan insanlığın, Ramazan Bayramı'nın, tüm dünya insanlarına savaşlardan, yoksulluktan, hukuksuzluktan kurtulup gerçek bayrama ulaşmasına vesile olmasını yüce Allah'tan niyaz ederiz" denildi.



VAN



Yozgat Şubemizden Vali Şentürk'e Ziyaret

Yozgat Şube Başkanımız Faik Eroğlu, konfederasyonumuz Memur-Sen İl Temsilcisi Yusuf Türkmen ve diğer sendika başkanlarıyla birlikte Yozgat Valiliğine atanan Necati Şentürk'ü ziyaret etti.

Ziyarete Vali Şentürk'e hayırlı olsun dileklerini ileten Şube Başkanımız Faik Eroğlu, çalışanların sorunları ve çözüm yollarıyla ilgili hazırlanan raporu sundu. Vali Necati Şentürk'ün daha önce Siirt Valiliğini yürüttüğünü kaydeden Eroğlu, "Sayın Valimize sivil toplum örgütlerine yaklaşımından dolayı teşekkür ediyoruz. Yozgat'a çok şeyler vereceğine inancımız tamdır" dedi.

Yozgat Valisi Necati Şentürk de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da sorunların takipçisi olacaklarını söyledi.

YOZGAT

Zonguldak Şubemiz İstişare Toplantısını Gerçekleştirdi

Zonguldak Şubemiz her ay düzenli olarak yaptığı İstişare Toplantısı'nı bu ay da Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş'un katılımıyla gerçekleştirdi.

Çalışanların sorunlarının ele alındığı toplantıda kısa bir konuşma yapan Semih Durmuş, 13 Eylül 2010 tarihi itibarı ile aile hekimliğine geçişi sürecinde, sağlık çalışanları açısından oluşabilecek sıkıntılarda öncelikle üyelerimizin ve tüm sağlık çalışanlarının mağdur edilmemesi gerektiğini vurguladı. Durmuş, "Halkımızın sağlığının korunması açısından önemsiyoruz. Ancak sağlık çalışanlarının da haklarının korunması gerekir" dedi.

Zonguldak Şube Başkanımız Mehmet Ali Kara da aile hekimliğine geçiş sürecinde hiçbir sağlık çalışanı mağdur olmadan görevini yapması için bu sistemin takipçisi olacaklarını dile getirdi.



ZONGULDAK

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI ANI YARIŞMASI

Yarışma Şartnamesi

- ▶ Yarışmaya; sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ile tıp fakültesi, sağlık meslek yüksek okulu ve sağlık meslek lisesi öğrencileri de katılabilecektir.
- ▶ Başvurular Sağlık-Sen Genel Merkezine yapılacaktır.
- ▶ Yarışma konusu hizmet sunumu sırasında yaşanan anılardır.
- ▶ Yarışmacılar en fazla üç anıyla katılabilirler. Anılar 12 punto ile yazılmış olmalıdır.
- ▶ Anılar CD'ye kaydedilmiş olarak, bir çıktısı ile birlikte gönderilecektir. Anı zarfının ve CD'sinin üzerinde anı yazarının adı değil rumuzu olmalıdır. Bu dosyanın içine konulan başka bir zarfın üzerine rumuz yazılmalı; isim - soy isim, kısa özgeçmiş ve iletişim bilgileri bu zarfın içinde yer almalıdır.
- ▶ Yarışmaya katılacak anılar, daha önce hiçbir yerde yayımlanmamış olmalıdır.
- ▶ Anılar, jüri tarafından değerlendirilecektir.
- ▶ Seçici kurul üyeleri ve onların birinci derecedeki yakınları ile Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi ve birinci derece yakınları yarışmaya katılamazlar.
- ▶ Sağlık-Sen, ödül alan ve yayımlanmaya değer görülen anıları kitap olarak yayımlanacaktır.

Son Katılım Tarihi
30.11.2010

Konu: Hizmet Sunumu Sırasında Yaşananlar

ÖDÜLLER

Türkiye Birinciliği	: 3.000 TL
Türkiye İkinciliği	: 2.000 TL
Türkiye Üçüncülüğü	: 1.000 TL
Jüri Özel Ödülü	: 500 TL



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA

